



Zukunft ernten.

Einstiegsmöglichkeiten für Studenten und Berufseinsteiger.

CLAAS



Die Landtechnik ist einer der lebenswichtigsten Wirtschaftszweige der Welt. Weil sie die Menschen ernährt. Genau das auch in Zukunft sicherzustellen, ist unser Antrieb hier bei CLAAS.

In unserem Unternehmen erwartet Sie also nicht „irgendein Job“ – sondern die anspruchsvolle Aufgabe, durch innovative Technik weltweit immer bessere Ernten zu ermöglichen. 11.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter setzen sich für diese Aufgabe in 140 Ländern ein. Talente aller Berufsfelder, die jeden Tag einen Beitrag zur Ernährung der Welt leisten. Wenn Sie Interesse haben, bei uns in diese spannende Arbeitswelt einzusteigen, müssen Sie nicht unbedingt spezifische Kenntnisse aus der Agrartechnik mitbringen. Wenn doch – umso besser. Vor allem aber freuen wir uns auf Ihre Neugier. Auf eine zukunftsweisende Branche in einem internationalen Umfeld, auf interessante Menschen, fremde Kulturen und auf vielfältige Chancen für Ihre persönliche Karriere.

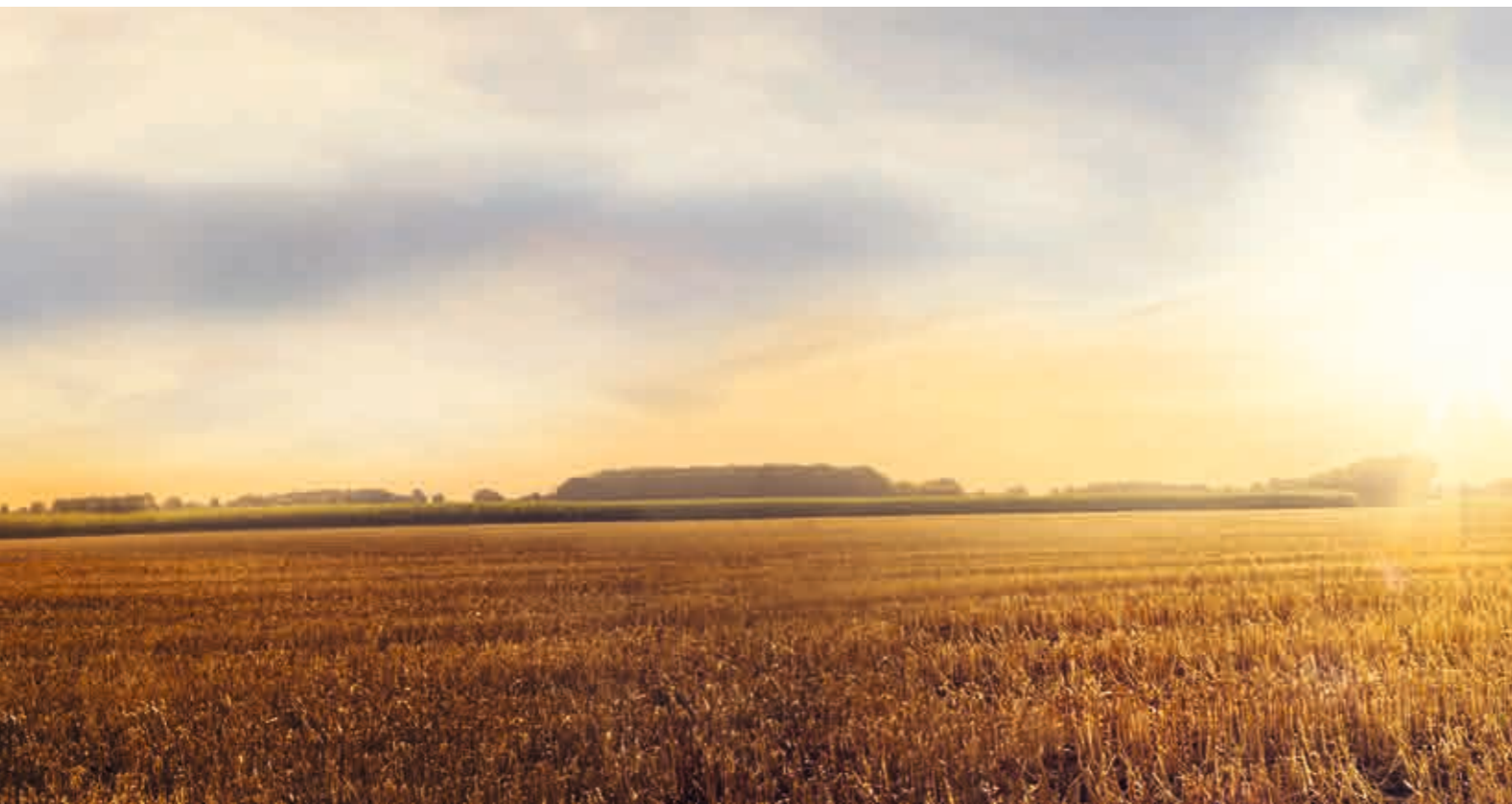
Wenn Sie diese Neugier mitbringen, ist CLAAS der Nährboden für eine lange, abwechslungsreiche Karriere.

Entdecken Sie Ihre Einstiegsmöglichkeiten bei uns!

Gerd Hartwig
Generalbevollmächtigter Personal



Die CLAAS Welt	
Unser Unternehmen	04
Unsere Arbeitswelt	08
Studenten bei CLAAS	
Praktikum	14
Auslandspraktikum	15
Gap Year Program	16
CLAAS Master Program	18
Berufseinsteiger bei CLAAS	
Internationale Traineeprogramme	22
Direkteinstieg	24
Ihr Einstieg bei CLAAS	
Ihre Bewerbung	28
Unser Engagement	30



Ein Berufsfeld mit Zukunft.

Es gibt nur sehr wenige Unternehmen, deren Handeln die Entwicklung der Landtechnik und damit der Landwirtschaft so nachhaltig beeinflusst hat wie CLAAS.

Was im Jahr 1913 mit der Produktion von Strohbindern begann, ist zu einer festen Größe auf dem Weltmarkt geworden: CLAAS ist einer der weltweit führenden Hersteller von Landtechnik. Wir sind europäischer Marktführer bei Mähdreschern und Weltmarktführer bei selbstfahrenden Feldhäcksellern. Auch mit unseren Traktoren, landwirtschaftlichen Pressen und Grünland-Erntemaschinen belegen wir Spitzenplätze in der weltweiten Agrartechnik. Dazu kommt modernste Informationstechnologie. Machine-to-machine communication, intelligente Vernetzung, die Verbesserung des gesamten Ernteprozesses – Industrie 4.0 ist bei uns bereits Realität und Nachhaltigkeit ist Prinzip.

Unsere Produkte sorgen für Effizienz in der landwirtschaftlichen Produktion und sie schonen natürliche Ressourcen durch immer geringeren Energieverbrauch.

Innovationen von Anfang an.

Von Anfang an war die CLAAS Unternehmensstrategie auf Innovation ausgerichtet. Und bis heute setzen Lösungen von CLAAS immer wieder Maßstäbe in Qualität und Leistungsfähigkeit. Treibende Kraft dahinter sind die Menschen, die ihr Können und ihre Leidenschaft für Landwirtschaft rund um den Globus für unsere Kunden und unser Unternehmen einsetzen. Viele von ihnen bleiben ein Arbeitsleben lang „Claasianer“ – weil sie unseren Charakter als Familienunternehmen schätzen, weil sie sich bei uns weiterentwickeln können und immer neue Perspektiven geboten bekommen. Darauf können auch Sie sich von Anfang an verlassen.

Die Gebrüder Claas waren echte Pioniere, die mit ihren Ideen und Visionen die Landwirtschaft maßgeblich geprägt haben. Oder können Sie sich eine Welt ohne Mähdrescher vorstellen, in der die Ernte noch von Hand eingebracht werden muss? Wohl kaum. Und das ist längst nicht die einzige Innovation aus dem Hause CLAAS.

Ein Rückblick in Meilensteinen:

1913–1929: Mit dem Knoter fing alles an.

Die technische Zuverlässigkeit des CLAAS Knoters machte aus dem Stroh binder ein echtes Qualitätsprodukt und ließ die Nachfrage nach soliden, robusten Strohbindern aus Westfalen rasant ansteigen. Der Grundstein für den späteren Erfolg unseres Unternehmens.

1930–1945: Der Mähdrescher revolutioniert die Ernte.

Angetrieben von der Vision, einen an die europäischen Ernteverhältnisse angepassten Mähdrescher zu bauen, entwickelt das noch junge Unternehmen CLAAS erste Prototypen – und präsentiert 1936 den ersten voll funktionsfähigen Mähdrescher Europas: den CLAAS Mäh-Dresch-Binder MDB. Eine Revolution.

1946–1969: CLAAS ist der Mähdrescherspezialist.

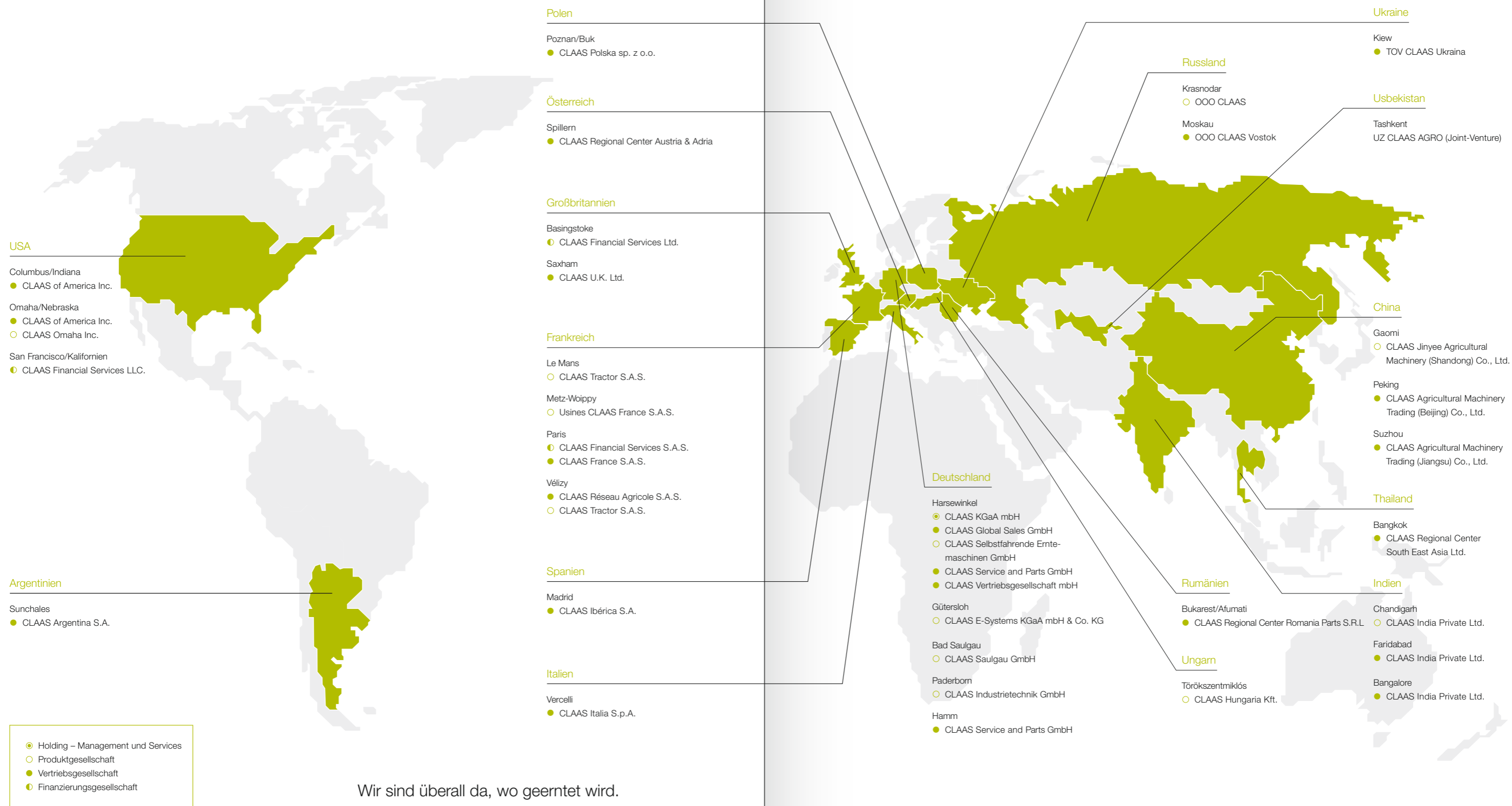
SUPER, EUROPA, MATADOR – nur drei Namen, die für den Aufstieg von CLAAS zum führenden Mähdrescherspezialisten stehen. Immer wieder sind wir die Ersten, die neue, bessere Produkte auf den Markt bringen. Und auch den Trend zu immer größeren Flächen in Westeuropa sieht man bei CLAAS früh voraus – und bedient ihn mit noch leistungsstärkeren Mähdreschermodellen.

1970–2002: Wir können mehr als Mähdrescher.

Mit dem Beginn der Produktion von Feldhäcksellern und dem Einstieg in den Bereich der Grünfütterernte wird CLAAS zum gefragten Spezialisten rund um die gesamte Ernte.

2003–2013: Alles aus einer Hand.

CLAAS übernimmt Renault Agriculture und erweitert die Produktfamilie um eine große Auswahl an Standardtraktoren. Seitdem bieten wir Lösungen für die komplette Erntekette in der modernen Landwirtschaft an. Aus einer Hand. Weltweit. Ein tolles Ergebnis für die ersten 100 Jahre.



Wir sind überall da, wo geerntet wird.

CLAAS hat bereits heute Standorte in 17 Ländern und wächst zunehmend international. Das belegen auch unsere neuen Gesellschaften in China und Thailand, neue Vertriebspartner in Südamerika und eine immer bedeutendere Position im nord-amerikanischen Markt.

Stand: Oktober 2014

Generation CLAAS.

Auch wenn wir rund um den Globus aktiv sind und weltweit produzieren, bleiben wir dennoch ein Familienunternehmen. Wir bei CLAAS haben eine bestimmte Denke, eine bestimmte Art, die uns alle verbindet. Eine gemeinsame Vorstellung von Zusammenarbeit und davon, was es heißt, sich aufeinander verlassen zu können. Wie in einer großen Familie. „Wer das einmal gespürt hat, der bleibt“, hören wir immer wieder. Und es stimmt: Die Bleiberate unserer Auszubildenden und dualen Studenten liegt bei 85 Prozent. Und 70 bis 80 Prozent aller Führungspositionen besetzen wir aus den eigenen Reihen.

Wie das kommt? Nun, vielleicht hängt es mit der bodenständigen Branche zusammen, in der wir arbeiten. Vielleicht damit, dass wir bis heute ein Familienunternehmen geblieben sind – mit nachhaltigen, verlässlichen Werten und dem Wunsch nach Kontinuität und Identifikation.

Vielleicht liegt es an unserem Händchen für die Menschen, die wir zu uns holen. Und die den ganz besonderen Teamgeist bei CLAAS ausmachen.

So oder so: Ein Arbeitsplatz bei CLAAS bietet Ihnen alle Entwicklungsmöglichkeiten, die Sie sich für sich vorstellen können. Und das auf lange Sicht. Auch im Ausland.

Bei uns erwarten Sie unterschiedlichste Förderprogramme, Austauschangebote mit Tochtergesellschaften im In- und Ausland und viele weitere Wege zur persönlichen Entwicklung. Flexible Arbeitszeitvereinbarungen, Teilzeit- oder Homeoffice-Modelle. Und selbstverständlich Aktivitäten zur Gesundheitsförderung und -erhaltung. Kurz: Alles, was Sie brauchen, um sich ein Arbeitsleben lang bei uns wohlfühlen und weiterzuentwickeln.

In einer Rangliste der beliebtesten Arbeitgeber Deutschlands für junge Ingenieurinnen und Ingenieure zählten wir 2014 wieder zu den Top 100. Und in einer vom manager magazin beauftragten Studie zum vierten Mal in Folge zu den Top 100 der attraktivsten Arbeitgeber Deutschlands auf Platz 31.

Ein guter Nährboden für gute Leute.

Wer zielstrebig und überzeugend seine Chancen nutzt, dem steht die CLAAS Welt offen. Denn Initiative ist das, was uns groß gemacht hat.

Sie müssen nicht in einem landwirtschaftlichen Betrieb aufgewachsen sein, um zur CLAAS Familie zu finden – obwohl das immer eine gute Ausgangslage ist. Aber Sie sollten unbedingt Neugier, Interesse und außeruniversitäres Engagement mitbringen, Verantwortung übernehmen wollen, Spaß an Einsätzen im Ausland haben und das Leben anderer Kulturen spannend finden.

Wenn Sie das alles für sich unterschreiben können, haben Sie die besten Voraussetzungen für eine Karriere bei CLAAS.

Denn gute Leute sind immer gut. Deshalb freuen wir uns auf Studenten und Absolventen aus nahezu allen akademischen Bereichen.

Bei uns können Sie zeigen, was in Ihnen steckt. Im Gegenzug zeigen wir Ihnen, was in uns steckt: Wir bieten Ihnen sowohl in fachlicher als auch in persönlicher Hinsicht gezielte Entwicklungsmöglichkeiten und unterstützen und fördern Sie dabei, dass Sie Ihre beruflichen Ziele aktiv mitgestalten und verwirklichen können. Schreiben Sie bei CLAAS Ihre ganz persönliche Erfolgsgeschichte.

Das bieten wir Ihnen als Arbeitgeber:

- Ein modernes Familienunternehmen, in dem unsere Mitarbeiter auf Vertrauen und Partnerschaft bauen können
- Eine abwechslungsreiche und anspruchsvolle Tätigkeit in einem stark international agierenden und innovativen Unternehmen
- Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten zur Gestaltung und Verwirklichung beruflicher Ziele
- Teamgeist und Leidenschaft für Agrartechnik
- Ein bodenständiges Traditionsunternehmen, das sich von einem familiären Start-up zu einem Global Player entwickelt hat und seit einem Jahrhundert die Agrartechnik auf den Feldern der Welt perfektioniert
- Eine markt- und leistungsorientierte Vergütung
- Eine sinnstiftende Arbeit, bei der Talente aller Berufsfelder jeden Tag einen Beitrag zur Ernährung der Weltbevölkerung leisten

Idealerweise kommen Sie aus den Fachrichtungen:

Agrarwirtschaft
Agrartechnik
Agrarwissenschaft
Ingenieurinformatik

Informatik
Wirtschaftsingenieurwesen
Wirtschaftswissenschaften
Mechatronik

Maschinenbau
Elektrotechnik





222.222.222

Brötchen. Das Getreide hierfür erntet ein LEXION 780 in nur einem Jahr auf rund 900 ha Fläche.

26 Jahre war August Claas alt, als er 1913 die Gründung seiner Firma bekannt gab.

5.000 

Anzahl der Mitarbeiter, die in 2014 im Ausland arbeiteten.

100 

Ingenieure waren an der Entwicklung des CLAAS Mähdreschers LEXION 780 beteiligt.

 **75** Nationalitäten unserer Mitarbeiter weltweit.

56.000

Kunden, Studenten und Schüler interessierten sich im vergangenen Jahr für unsere Produktionswerke weltweit.

3.174 

Praktikanten weltweit lernten im Wirtschaftsjahr 2013/2014 die Arbeit bei CLAAS kennen.

22 akkreditierte Partnerhochschulen, mit denen CLAAS weltweit zusammenarbeitet.



Schon während des Studiums können Sie bei CLAAS die besten Voraussetzungen für die eigene Zukunft schaffen. Wir bieten Studierenden zahlreiche Möglichkeiten, ihr theoretisches Wissen aus dem Studium direkt in der Praxis umzusetzen. In den verschiedenen Bereichen unseres Unternehmens erwarten Sie anspruchsvolle Aufgaben und wertvolle Erfahrungen, die Ihnen dabei helfen werden, sich auf Ihrem persönlichen Karriereweg weiter zu orientieren.

Praktikum: Erfahrungen für die Zukunft sammeln.

Jedes Jahr absolvieren mehr als 300 Studierende ein Praktikum oder Praxisssemester bei CLAAS in Deutschland. Und das in allen Unternehmensbereichen: von F&E über Vertrieb und Produktion bis hin zu allen kaufmännischen Abteilungen. Drei bis sechs Monate lang lernen sie die Strukturen und die Prozesse in unserem Unternehmen kennen. Sie erleben unsere Unternehmenskultur als „einer von uns“. Und erfahren, wie es ist, bei einem Familienunternehmen mit langjähriger Tradition und hohen Ansprüchen an der eigenen Leistung zu arbeiten.

Nutzen Sie diese Chance auch für sich. Blicken Sie hinter die Kulissen und sammeln Sie wertvolle Erfahrungen für Ihre berufliche Zukunft: Wie sieht das Berufsfeld, in das ich einsteige, in der Praxis aus? Ist das, was ich momentan studiere, wirklich das Richtige für mich? Was sind meine Stärken? Wir öffnen Ihnen die Türen in die spannende und abwechslungsreiche CLAAS Welt.

Selbstverständlich bieten wir auch Grund- bzw. Vorpraktika für Maschinenbau-Studenten an.

CLAAS fördert die Initiative Fair Company, die sich für leistungsgerechte Praktika und echte Chancen für Hochschulabsolventen einsetzt. Wir unterstützen diese Initiative, da nachhaltiger Erfolg für uns nur durch einen fairen Umgang mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern möglich ist. Unsere Praktikanten wissen zu schätzen, dass wir seit 1913 ein Familienunternehmen sind, das großen Wert auf langfristiges Handeln und Beständigkeit legt. Für Sie erwachsen daraus große Möglichkeiten – mit Sicherheit.



Abschlussarbeiten.

CLAAS ist auch der ideale Partner für Ihre Abschlussarbeit. Wir unterstützen Sie gerne bei der Erstellung Ihrer Bachelor-, Masterthesis, Praxis- oder Projektarbeit. In Zusammenarbeit mit Ihnen entwickeln wir eine wissenschaftliche Arbeit, die nach Abschluss nicht einfach in der Schublade verschwindet, sondern für die Praxis einen konkreten Nutzen hat.



„Ich war vom ersten Tag an Teil des Teams.“

Jan Geiger (25), Masterstudent der Agrartechnik an der Universität Hohenheim und CLAAS Deutschlandstipendiat, hat bei uns Auslandspraktika in China und in den USA absolviert. Er war beeindruckt davon, wie schnell er Verantwortung übernehmen konnte. Und er hat gelernt: Seine Zukunft liegt in den Bereichen Produktmanagement und Verkaufsförderung.

Mit welchen Erwartungen hast du die Auslandspraktika begonnen?

Ich wollte mein Wissen erweitern, andere Sichtweisen kennenlernen und Lebenserfahrung gewinnen.

Haben sich diese Erwartungen erfüllt?

Voll und ganz. Ich war in China und in den USA und habe so zwei sehr gegensätzliche und für mich neue Kulturen kennengelernt.

Wie sind die Praktika konkret abgelaufen?

Zuerst war ich in China und habe dort die traditionellen kleinbäuerlichen Strukturen, aber auch die derzeitige Entwick-

lung zu modernen Betrieben kennengelernt. Im Gegensatz dazu hatte ich bei meinem Praktikum in den USA dann mit richtig großen Farmbetrieben zu tun. Die Anforderungen an die Landmaschinenteknik sind natürlich entsprechend unterschiedlich. Und es war faszinierend zu sehen, dass CLAAS für alles passende Produkte hat.

Was hat dich am meisten beeindruckt?

Dass ich mich als Praktikant direkt als Teil des Teams fühlen konnte. Ich habe immer eine Antwort auf meine Fragen bekommen und konnte sehr schnell eigenverantwortlich arbeiten. Auch der persönliche Einsatz, mit dem bei CLAAS

Auslandspraktikum: CLAAS weltweit erleben.

CLAAS ist in 140 Ländern aktiv: Warum also nicht mal über den Tellerrand blicken? Wir geben Ihnen mit einem Auslandspraktikum in einer unserer Produktions- oder Vertriebsgesellschaften die Chance, Ihre praktischen Erfahrungen an konkreten Aufgabenstellungen auszubauen und Ihre interkulturellen Kompetenzen zu stärken.

Während Ihres Praktikums sind Sie Teil des Teams, schauen international tätigen Fachleuten beim Tagesgeschäft über die Schulter und lernen die Zusammenhänge in einem global tätigen Unternehmen kennen, um die Besonderheiten „Ihres“ Auslandsmarktes zu beurteilen.

Natürlich tauchen Sie auch in die Alltagskultur Ihres Gastlandes ein und lernen „Land und Leute“ kennen – für viele unserer Praktikanten eine wichtige und oft auch prägende Erfahrung, auf die wir bei CLAAS großen Wert legen. Denn ein zentrales Merkmal unserer Nachwuchsarbeit ist die Internationalität.

Möglichst viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen von Anfang an weltweite Erfahrung sammeln, ihren Horizont erweitern und ein multikulturelles Verständnis entwickeln. Selbstverständlich unterstützen wir Sie bei Ihrer Reise durch die CLAAS Welt und kümmern uns gemeinsam mit Ihnen um die Organisation und Unterkunft.

Bei Interesse an einem Auslandspraktikum wenden Sie sich bitte an den zuständigen Ansprechpartner der jeweiligen Landesgesellschaft. Diese finden Sie auf unserer Karriereseite www.claas.jobs. Fragen Sie hier auch direkt nach Kombinationsmöglichkeiten Ihres Auslandspraktikums mit einer Abschlussarbeit.

Das wünschen wir uns von unseren Praktikanten:



jeder unterwegs ist, war extrem eindrucksvoll – da spürt man, dass das wirklich ein Familienunternehmen ist. Es macht wahnsinnig viel Spaß, in einem solchen Team zu arbeiten!

Welche beruflichen Ziele verfolgst du für die nahe Zukunft?

Ich möchte mit Produkten und Kunden zu tun haben. Das ist mein Ding – das haben mir die Monate bei CLAAS ganz klar gezeigt.

Was muss ich mitbringen, um mich bei CLAAS so wohlfühlen wie du?

Du solltest dich für Maschinen interessieren. Wenn du schon Erfahrungen mit Landmaschinen hast, umso besser.

Und du solltest offen und neugierig sein und viele Fragen stellen. Denn bei CLAAS bekommst du immer eine Antwort und mit jeder Antwort lernst du etwas.



Gap Year Program: Für eine lückenlose Karriere.



Als internationales Unternehmen wissen wir, wie wichtig Auslandserfahrungen sind. Sammeln Sie diese bei uns! Der Übergang vom Bachelor- zum Masterstudium eignet sich ideal, um vertiefte Praxiskenntnisse und internationale Erfahrungen zu sammeln. Sie haben einen Bachelor in einem für uns interessanten Studiengang in der Tasche? Dann gehen Sie mit uns auf eine spannende Reise durch die CLAAS Welt. Im Rahmen des Gap Year Program absolvieren Sie zunächst ein Praktikum an einem unserer deutschen Standorte um sich mit unseren Strukturen und dem Tagesgeschäft Ihres Einsatzbereichs vertraut zu machen. Dazu gehört auch die Teilnahme

an interkulturellen Trainings zur Vorbereitung auf Ihren Auslandsaufenthalt – um kulturkompetent zu reagieren und Sicherheit in der internationalen Zusammenarbeit zu gewinnen. Dann geht es an einen internationalen CLAAS Standort, an dem Sie Ihr in Deutschland erworbenes Wissen anwenden und erweitern. Dort können Sie die gesammelten Erfahrungen „on the job“ vertiefen, länderübergreifende Projekte fortführen und Ihr eigenes internationales Netzwerk aufbauen.

Das wünschen wir uns von Ihnen:

Teamgeist
Flexibilität
Erste Praxiserfahrungen
Verantwortungsbewusstsein
Kommunikationsfreude
Interesse an anderen Kulturen
Überdurchschnittlich erfolgreicher Bachelorabschluss
Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse bzw. Sprachkenntnisse des Ziellandes
Belastbarkeit



„Das Programm war für mich ein echter Glückstreffer.“

Robert Beukmann (24) arbeitete im Rahmen des Gap Year Programs im Bereich Accounting. Seine Auslandsstation: Omaha (Nebraska). Zuvor absolvierte er bereits Praktika bei einem DAX-Konzern und einer Wirtschaftsprüfungsgesellschaft – jetzt war sein nächster Wunsch ein international ausgerichtetes Familienunternehmen kennenzulernen. Bei CLAAS ist er fündig geworden.

Eigenständig arbeiten, Theorie und Praxis miteinander verbinden: Das waren Roberts Ziele zu Beginn des Gap Year Programs. So war er in Deutschland zunächst in den Bereichen Corporate Controlling und Konzernbilanzierung tätig. „Nachdem ich im Corporate Controlling schwerpunktmäßig die Themen Working Capital- und Risiko-Reporting bearbeitet hatte, ging es in der Konzernbilanzierung vor allem um die Unterstützung bei der Erstellung des Geschäftsberichts für das abgeschlossene Geschäftsjahr“, erinnert sich Robert. Neben den fachlichen Aufgaben standen aber auch interkulturelle Trainings in Vorbereitung auf den Auslandsaufenthalt auf seiner Agenda. Bei allen weiteren Reisevorbereitungen war Robert auch nicht allein: „CLAAS unterstützt unter anderem bei Unterkunft, Flug sowie Visa-Beschaffung. Das erleichtert den anstehenden Auslandsaufenthalt erheblich!“

Und dann ging es auch schon weiter nach Omaha. „Der anschließende dreimonatige Aufenthalt in den USA bot mir die Möglichkeit, das Tagesgeschäft in einer ausländischen Vertriebsgesellschaft zu erleben. Ich hatte darüber hinaus die Chance, an einem herausfordernden strategischen Projekt mitzuarbeiten, das länder- und gesellschaftsübergreifende Abstimmungen innerhalb der CLAAS Gruppe erforderte.“

Das Gap Year Program erwies sich für den heutigen Masterstudenten als echter Glückstreffer: „Zusätzlich zu den

Praxiseinblicken hat mir das das Programm die Chance geboten, meine interkulturellen und sprachlichen Fähigkeiten weiterzuentwickeln. Darüber hinaus war es total spannend, die unterschiedlichen Seiten des Accountings auch in einer internationalen Gesellschaft kennen zu lernen.“ Aber auch das Entdecken der vielen Gemeinsamkeiten, sowie der Unterschiede zwischen CLAAS in Deutschland und Amerika waren für Robert interessant zu beobachten: „Auffällig sind die Leidenschaft und Leistungsbereitschaft, mit der Claasianer in beiden Ländern zusammenarbeiten, um ein gemeinsames Ziel zu erreichen.“

So wurden seine ursprünglichen Erwartungen an das Programm voll und ganz erfüllt: „Das Gap Year Program bei CLAAS ist eine tolle Möglichkeit, sich persönlich und fachlich in einem bodenständigen Familienunternehmen weiterzuentwickeln.“



CLAAS Master Program: Mit 540 PS zum Abschluss.

Sie absolvieren gerade ein Masterstudium in einem für uns interessanten Studiengang und begeistern sich für komplexe finanzwirtschaftliche Fragestellungen? Dann könnte das CLAAS Master Program genau das Richtige für Sie sein, bei dem Sie schon während des Studiums in die Arbeitswelt einsteigen. Mit unserer monatlichen Unterstützung finanzieren Sie Ihr Studium. Und haben so den Kopf frei für das Wesentliche.

außerdem andere Stipendiaten, Praktikanten und Trainees kennen, können sich untereinander austauschen und Ihr Netzwerk erweitern. Wenn Sie Ihren Master dann erfolgreich in der Tasche haben, können Sie sich im Anschluss für unsere Internationalen Traineeprogramme (Seite 22) oder einen Direkteinstieg (Seite 24) bewerben.

Das wünschen wir uns von Ihnen:

Verantwortungsbewusstsein
Teamgeist
 Überdurchschnittliche Studienleistung
 Kommunikationsfreude
Kundenorientierung
 Starkes außeruniversitäres Engagement
 Zielstrebigkeit

Wie das funktioniert?

Im Bereich Finanzen und Controlling beispielsweise so: Sie arbeiten während des Semesters anderthalb Tage in der Woche als festes Teammitglied im Zentralen Controlling in Harsewinkel und sind in die verschiedenen aktuellen Projekte eingebunden. In den Semesterferien kommen Sie dann für längere zusammenhängende Abschnitte zu uns – wenn das in Ihre persönliche Studienplanung passt. Auf die nehmen wir auch ansonsten Rücksicht: Während der Prüfungsphasen können Sie sich bei CLAAS auf eine flexible Regelung von Arbeits- und Urlaubszeiten verlassen.

Ein fester Ansprechpartner im Personalbereich und eine Führungskraft aus Ihrer Fachabteilung sorgen für eine kontinuierliche persönliche Betreuung – auch bei Ihrer Masterarbeit. Bei Workshops und Stammtischen lernen Sie



„Mich beeindruckt der Teamgeist hier.“

Desiree Große Dahlhaus (24) nahm während ihres BWL-Studiums erfolgreich am CLAAS Master Program teil. Sie unterstützte während dieser Zeit das operative Geschäft der Kollegen im CLAAS Controlling/Rechnungswesen.

Mit welchen Erwartungen hast du das CLAAS Master Program begonnen?

Bereits neben meinem Studium war es mein Wunsch „nebenbei“ praktische Erfahrungen zu sammeln, um meine theoretischen Kenntnisse zu vertiefen und in der Praxis anwenden zu können.

Wie haben sich diese Erwartungen bis jetzt erfüllt?

Absolut. Dinge, die ich im Studium einfach auswendig gelernt habe, konnte ich erst durch die Arbeit in der Praxis wirklich verstehen.

Wie läuft das Master Program konkret ab?

In der Abteilung Controlling/Rechnungswesen habe ich, neben der Unterstützung des operativen Controllings, ein großes Projekt begleitet. Das war dann auch Thema meiner Masterarbeit.

Während des Semesters war ich 1,5 Tage pro Woche bei CLAAS und in den Semesterferien Vollzeit. Die Arbeitszeiten konnte ich nach Absprache mit meinem Vorgesetzten flexibel gestalten, sodass ich z. B. während der Klausurphase frei hatte, um zu lernen.

Was hat dich bisher am meisten beeindruckt?

Die komplette Integration und Akzeptanz als vollwertige Mitarbeiterin. Ich konnte sehr eigenständig arbeiten. Meine Ideen und Anmerkungen bei Projekt-Meetings wurden ernst genommen und diskutiert.

Wie sehen deine nächsten beruflichen Ziele aus?

Ich habe gerade meine Masterarbeit und somit das Studium abgeschlossen und direkt eine Festanstellung als Controllerin in der Tochtergesellschaft CLAAS Selbstfahrende Erntemaschinen bekommen.

Was war dein schönstes Erlebnis bei CLAAS?

Der jährliche „Accounting Workshop“, bei dem alle Buchhalter und Controller aus den CLAAS Gesellschaften zusammen kommen. Dabei werden aktuelle Themen und Projekte besprochen und ich konnte Kollegen, mit denen ich sonst nur Telefon- oder Mailkontakt hatte, persönlich kennenlernen.

Was verbindest du mit CLAAS?

Vor allem Teamgeist, Kollegialität und ein super Arbeitsklima. Die Kollegen suchen immer gemeinsam nach Lösungen.



Bei CLAAS einzusteigen bedeutet,
angekommen zu sein.



Hoch motivierte Talente, die Hightech-Maschinen genauso lieben wie internationale Herausforderungen, finden bei CLAAS nach dem Studium ideale Einstiegsmöglichkeiten. Gehen Sie Ihren Karriereweg mit uns – einen Weg auf einem sicheren und fruchtbaren Boden, auf dem Sie sehr gut wachsen können.

Internationale Traineeprogramme: Chancen entdecken.



„Individuell, abwechslungsreich, anspruchsvoll.“

Als Ingenieur findet Hannes Freund (27), Internationaler Trainee im Bereich Engineering, die CLAAS Produkte naturgemäß äußerst spannend. „Während einer dreitägigen Produktschulung fuhr ich fünf verschiedene Traktoren mit allen möglichen Anbaugeräten. Das war toll!“

Hannes hatte sich für das Internationale Traineeprogramm bei CLAAS vor allem deshalb entschieden, weil er nach dem Abschluss seines Studiums direkt Auslandserfahrungen sammeln wollte. „Ganz wichtig war mir auch, dass ich mich zu Beginn noch nicht 100%ig auf einen Bereich festlegen musste. Flexibilität war für mich entscheidend. Und ich wusste: Mit Einsatz kann ich bei einem Familienunternehmen wie CLAAS mehr bewegen als in einem anonymen Großkonzern.“ Hannes arbeitete zuerst fünf Monate in der Produktionsentwicklung und bereitete dort das neue Traktoren-

programm für Frankreich mit vor. Anschließend ging es für ein halbes Jahr nach Le Mans/Frankreich. „Da gab’s dann auch direkt eine große Herausforderung: mein über zehn Jahre eingerosdetes Schulfranzösisch wieder in Betrieb zu nehmen! Mit Einzelunterricht und der Geduld der Kollegen hat das aber ganz gut geklappt“, lacht er heute. „Meine dritte Station – die Forschung und Entwicklung – liegt eine Stufe vor der Produktion. Hier geht es um die Technik für die Zukunft.“ Seine nächste Station war die Montagelinie 1, wo der CLAAS Großmähdrescher LEXION gebaut wird. „Da geht es um

Die Internationalen Traineeprogramme sind ein fester Bestandteil der CLAAS Nachwuchsförderung – mit dem Ziel, potenzielle Fach- und Führungskräfte auszubilden und beste Voraussetzungen für Ihre persönliche Karriere zu schaffen. CLAAS unterstützt Sie dabei, ein internationales Netzwerk aufzubauen und zugleich einen umfassenden Überblick über die CLAAS Gruppe zu erhalten.

Das Einzige, was bei dem Programm von Beginn an fix ist, ist die Dauer: 18 Monate, von denen Sie sechs Monate im Ausland verbringen – en bloc oder verteilt auf zwei Stationen. Alles andere entscheiden Sie gemeinsam mit ihrem Mentor. Während der gesamten Traineezeit werden Sie von ihm beraten und begleitet. Wir unterstützen Sie außerdem mit maßgeschneiderten Weiterbildungen.

Der Einstieg in das Internationale Traineeprogramm ist ganzjährig möglich – je nach Angebot mit den folgenden Schwerpunkten: Engineering (Produktion oder F&E), Sales (Technischer Vertrieb) und Financing/Controlling. Wer das mehrstufige Auswahlverfahren erfolgreich durchläuft, erhält einen unbefristeten Vertrag.

Das wünschen wir uns von Ihnen:

Persönliches Engagement
Sehr gute Englischkenntnisse
Möglichst weitere Fremdsprachenkenntnisse
Offenheit und Neugier für andere Kulturräume
Einsatzwille

Nicht nur unsere Maschinen sind ausgezeichnet – wir auch:



Fragen der Logistik. Später im Rohbau werde ich es dann mehr mit dem Einsatz unterschiedlicher Fertigungstechnologien und mit Investitionsentscheidungen zu tun haben.“ Wer sich für ein Internationales Traineeprogramm bei CLAAS entscheidet, so Hannes, dürfe keine Scheu vor Auslandseinsätzen haben. Und auch nicht davor, die Dinge selbst in die Hand zu nehmen. „Das heißt nicht, dass du ungesteuert durch den Kosmos fliegst. Du bekommst einen Mentor zur Seite, mit dem du deine Ideen jederzeit diskutieren kannst. Er bringt dich auch mit den richtigen Leuten im Unternehmen in Kontakt und

hilft dir, dein eigenes Netzwerk aufzubauen.“ Drei Eigenschaften, die Bewerber für das Internationale Traineeprogramm mitbringen sollten? „Nun, Interesse und Spaß an der Zusammenarbeit mit anderen Kulturen ist natürlich eine wesentliche Voraussetzung. Aber auch Vorkenntnisse im Bowlen sind nicht von Nachteil, (lacht) um bei den Traineeetappen eine gute Figur zu machen!“



Direkteinstieg: Mehr als ein erster Job.



Ihren Hochschulabschluss haben Sie in der Tasche. Jetzt steht der nächste entscheidende Schritt an: einen beständigen Nährboden für Ihre persönliche Erfolgsgeschichte finden. Ein Unternehmen, das Ihnen neue Herausforderungen und vielfältige Perspektiven bietet – den perfekten Start ins Berufsleben eben.

Wir hätten da etwas für Sie: den Direkteinstieg bei CLAAS. In einem internationalen Umfeld finden Sie bei uns ideale Bedingungen für Ihre berufliche Zukunft. Es erwarten Sie Hightech-Maschinen, Teamgeist und Leidenschaft sowie jede Menge Gestaltungsspielräume für Ihre Kreativität und Ihr Denken.

Ausgezeichnete Bedingungen für eine langfristige Karriere – das finden auch andere:



Die familiäre CLAAS Unternehmenskultur und unser breites Trainingsangebot helfen Ihnen, Ihre Karrieremöglichkeiten von Anfang an voll auszuschöpfen. CLAAS ist dabei das perfekte Unternehmen für den Berufseinstieg: groß genug, um sich als Berufseinsteiger auf fachlicher oder internationaler Ebene mit seinen Interessen entfalten zu können – und dennoch so übersichtlich, dass man die eigenen Aufgaben im Gesamtkontext schnell erfassen kann.

Weitere Informationen zu Ihrem Direkteinstieg sowie aktuelle Stellenausschreibungen im In- und Ausland entnehmen Sie bitte unserer Karriereseite www.claas.jobs.



„Ein ganz besonderes Wir-Gefühl.“

Anja Wilske (29), schrieb bei CLAAS erst ihre Masterarbeit – und dann ihre Bewerbung zum Direkteinstieg. Mit Erfolg. Heute arbeitet sie als Produktmanagerin an Entwicklungen, die die leistungsstarken CLAAS Maschinen durch Vernetzung noch intelligenter machen sollen.

„Unser Bereich Entwicklung Systembasierte Dienstleistungen beschäftigt sich mit neuen Technologien rund um das Thema ‚Internet der Dinge‘“, erklärt Anja Wilske. So wie die Menschen im Alltag beispielsweise ein Navigationsgerät mit dynamischer Routenplanung nutzen oder mit dem Smartphone standortbezogene Informationen auswerten, entwickeln Anja und ihre Kollegen die damit verbundenen Technologien und Produkte sowie die dazugehörigen Geschäftsmodelle für die Agrartechnik. Beispielsweise zur Optimierung der Erntelogistik.

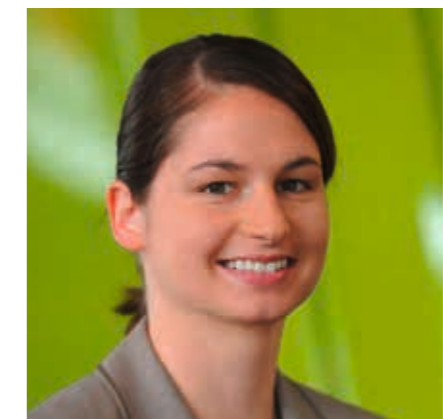
„Interessant ist daran besonders, dass wir innerhalb von Forschungsprojekten mit Universitäten, Instituten und anderen Unternehmen zusammenarbeiten und so den Horizont für unsere Fragestellungen, aber auch für CLAAS insgesamt immer wieder erweitern können.“

Nach ihrem englischsprachigen Studium „Management and Economics“ in Magdeburg und Praktika in verschiedenen Unternehmen und Industriezweigen arbeitete Anja nach ihrem Bachelor ein halbes Jahr lang bei einem Beratungsunternehmen in China. Anschließend ging es für sie zum Masterstudium an die Copenhagen Business School in Dänemark – und schon bald zu CLAAS.

„Während der Erstellung meiner Masterarbeit wollte ich in einem internationalen, aber zugleich familiengeführten Unternehmen arbeiten. Ich habe mich initiativ bei CLAAS beworben – und bekam die Chance, im Zentralen Qualitäts-

management bei der Formulierung und Umsetzung der internationalen Qualitätsstrategie mitzuwirken. Und das direkt mit einem eigenen Verantwortungsbereich.“ Für Anja war deshalb schnell klar, dass sie nach dem Studienabschluss genauso direkt in ihren ersten „richtigen“ Job bei CLAAS einsteigen wollte. Sie würde diese Entscheidung nicht nur aus fachlichen Gründen immer wieder treffen. „Bei CLAAS gibt es ein Wir-Gefühl, das ich in keinem anderen Industrieunternehmen so stark wahrgenommen habe. Außerdem ist man bei CLAAS als Mitarbeiter keine Nummer – wer sich engagiert und das Unternehmen voranbringen möchte, wird wahrgenommen.“

Ihr persönlicher Tipp für alle, die sich für einen Direkteinstieg bei CLAAS interessieren: „Falls zum Zeitpunkt der Bewerbung keine passende Stelle ausgeschrieben ist, einfach eine Initiativbewerbung mit Nennung der persönlichen Interessen schreiben. Oft erhält man so die Chance, sich auf Positionen zu bewerben, die schon angedacht sind, aber (noch) nicht online gestellt wurden.“



Kommen Sie mit uns
auf die Felder der Welt!

Ihr Einstieg bei CLAAS

Als zukunftsorientiertes Unternehmen, das auf die Motivation und das Engagement seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter setzt, öffnet Ihnen CLAAS viele spannende Karrierewege.
Wir freuen uns sehr, Sie vielleicht schon bald in unserem Team begrüßen zu dürfen.



Eine gute Bewerbung bereitet den Boden.

Der erste Eindruck zählt. Da die Vorauswahl oftmals anhand der Bewerbung getroffen wird, geben wir Ihnen auf unserer Karriereseite einige Tipps, damit Sie bereits mit Ihrer Bewerbung einen guten Eindruck bei uns hinterlassen.

Auf unserer Karriereseite haben Sie auch die Möglichkeit, sich auf konkrete Stellenangebote direkt über unser E-Recruitingsystem zu bewerben. Sollte derzeit keine für Sie passende Stelle dabei sein, freuen wir uns, wenn Sie sich in unserem CLAAS Bewerberpool registrieren. Auf diese Weise können wir Sie schneller benachrichtigen, sobald ein für Sie interessantes Stellenangebot in unserem Unternehmen vorhanden ist. Außerdem können Sie den Status Ihrer Bewerbung jederzeit online verfolgen und Ihre Daten bei Bedarf aktualisieren.

Lesen Sie auf der Karriereseite außerdem weitere Erfahrungsberichte unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus verschiedensten Bereichen, die Ihnen einen Einblick in ihre ganz persönliche CLAAS Arbeitswelt geben. Außerdem sehen Sie auf einen Blick, wer Ihre Ansprechpartner in den verschiedenen CLAAS Gesellschaften im In- und Ausland sind.

CLAAS live erleben.

Eine Karriere bei CLAAS klingt spannend für Sie? Dann lernen Sie uns doch schon jetzt persönlich kennen. Wir sind auf einer Vielzahl von lokalen, nationalen und internationalen Veranstaltungen sowie an Hochschulen vertreten und informieren Sie dort gerne über Ihre persönlichen Karriere- bzw. Einstiegsmöglichkeiten und Perspektiven bei CLAAS.

Sprechen Sie uns auf den Veranstaltungen einfach direkt an. Aktuelle Termine finden Sie im CLAAS Veranstaltungskalender.

Oder: Überzeugen Sie sich vor Ort und lernen Sie die weltweit modernsten Produktionsstätten von Agrartechnik kennen. Wir bieten studentischen Besuchergruppen regelmäßig Führungen an und informieren über CLAAS und ihre Einstiegsmöglichkeiten. Nehmen Sie hierzu Kontakt mit unserem Personalmarketing auf.

Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!



Jacqueline Pollitt, Corporate HR Marketing
Tel. +49 (0)5247 12 3823
E-Mail: karriere@claas.com

Erfahren Sie noch mehr über Ihre Einstiegsmöglichkeiten bei CLAAS:

www.claas.jobs



Wir legen großen Wert darauf, herausragende Studierende auf ihrem Karriereweg bestmöglich zu unterstützen – denn gut ausgebildete und engagierte Studierende sind die innovativ und global denkenden Nachwuchskräfte von morgen.



Seit dem Wintersemester 2012/2013 fördert CLAAS Studierende unterschiedlicher Hochschulen und Studiengänge im Rahmen des Deutschlandstipendiums. Neben einer finanziellen Unterstützung liegt uns die ideelle Förderung besonders am Herzen. Deshalb stellen wir jedem Stipendiaten einen Paten zur Seite, der in Fach-, Zukunfts- und Karrierefragen begleitet und berät.



Mit AIESEC, der weltweit größten Studentenorganisation, kann CLAAS bereits auf eine langjährige Partnerschaft auf lokaler Ebene zurückblicken. CLAAS unterstützt mehrere Lokalkomitees als Mitglied im Förderbeirat und in Kuratorien sowie national als Mitglied des Nationalen Förderbeirates.



CLAAS fördert ausländische Studierende und Graduierte aller Nationalitäten mit dem Stipendien- und Betreuungsprogramm für ausländische Studierende (STIBET III).

Haben Sie Fragen zu unseren Stipendienprogrammen, zur Zusammenarbeit mit studentischen Organisationen oder zu Hochschulkooperationen, dann kontaktieren Sie:

Janina Ostendorf, Hochschulmanagement
Tel. +49 (0)5247 12 3430
E-Mail: hochschulmanagement@claas.com

„Ein natürliches Auftreten
und ein spürbarer Wille
sind bei deinem
Bewerbungsgespräch

**Gold
wert!“**

Jan Geiger,
(Auslands-)Praktikant

„Bei CLAAS muss man
als aktive, selbstständige
Persönlichkeit auftreten,
Eigeninitiative zeigen
und immer mitdenken.“

Alexander Kochsiek,
CLAAS Master Program

„Be like a duck:
Stay calm on
the surface,
but paddle like hell
underneath.“

Marek Görlich,
Direkteinsteiger

„Bleibt wissbegierig und
euch selber treu –
dann hat man Spaß an der Arbeit.“

Sebastian Stanko, Direkteinsteiger

„Es ist wichtig, für sich selbst zu erkennen,
für welche Aufgaben und Ziele
man sich besonders begeistert.“

Anja Wilske, Direkteinsteigerin

„Nutz die
Chance,
durch einige
Türen zu gucken,
bevor du
entscheidest,
durch welche
du gehst.“

Hannes Freund,
Internationaler Trainee

„Seid motiviert, zielorientiert
und bringt ein gesundes
Maß an Selbstvertrauen mit.“

Alexandr Popov, Internationaler Trainee

„Dein Bewerbungsschreiben ist deine
Eintrittskarte,
verzichte also auf Floskeln und versuche dich mit
deinen Stärken abzuheben.“

Saskia Rüter, Gap Year Program



CLAAS KGaA mbH
Corporate HR Marketing
Postfach 11 63
33416 Harsewinkel
Deutschland
Tel. +49 (0)524712-0
www.claas.jobs
10/14 (Da) deutsch