



Wege gestalten.
Internationales Traineeprogramm.



Seit der Gründung vor über hundert Jahren ist CLAAS ein Familienunternehmen. Ein Unternehmen, in dem alle Mitarbeiter* ein gemeinsames Verständnis davon haben, was es heißt, sich aufeinander verlassen zu können – und das weltweit. Flexible Arbeitsmodelle, individuelle Personalentwicklung, Förderung der eigenen Talente sowie starke Internationalität prägen unser innovatives Arbeitsumfeld. Ein Arbeitsumfeld, das Nachwuchstalente den optimalen Boden für ihre Karriere bereiten soll. Das Internationale Traineeprogramm ist daher seit vielen Jahren ein fester Bestandteil unserer CLAAS Nachwuchsförderung.

Unser Ziel ist es, Sie als potenzielle Fach- und Führungskräfte auszubilden und auf eine anspruchsvolle Aufgabe bei uns im Unternehmen vorzubereiten. Hierzu gehören sowohl eine persönliche Betreuung durch die Personalabteilung und einen erfahrenen Mentor als auch maßgeschneiderte Weiterbildungsprogramme zur Förderung der interkulturellen Kompetenz und individuellen Entwicklung.

Vielfältig. Flexibel. Herausfordernd: Gestalten Sie Ihren eigenen Weg bei uns und entdecken Sie die das Internationale Traineeprogramm auf den folgenden Seiten.

Carolin Höltermann-Waltke
Leiterin Zentrale Personalentwicklung



Unser Unternehmen	4
Internationales Traineeprogramm	8
Schwerpunkte	
Engineering	10
Software & Electronics	12
Sales	14
Finance/Controlling	16
Entwicklung und Weiterbildung	18
Perspektiven	20
Bewerbung und Ansprechpartner	22

*Für uns klar, der Vollständigkeit halber aber hier erwähnt: Mit der Bezeichnung „Mitarbeiter“ meinen wir selbstverständlich sowohl unsere männlichen Kollegen als auch unsere weiblichen Kolleginnen. In dieser Broschüre nutzen wir den Begriff stellvertretend für beide Geschlechter.

Auf allen Feldern der Welt zu Hause.



Ein Berufsfeld mit Zukunft.

Es gibt nur sehr wenige Unternehmen, deren Handeln die Entwicklung der Landtechnik und damit der Landwirtschaft so nachhaltig beeinflusst hat wie CLAAS. Was im Jahr 1913 mit der Produktion von Strohbindern begann, ist zu einer festen Größe auf dem Weltmarkt geworden: CLAAS ist einer der weltweit führenden Hersteller von Landtechnik. Wir sind europäischer Marktführer bei Mähdreschern und Weltmarktführer bei selbstfahrenden Feldhäckslern. Auch mit unseren Traktoren, landwirtschaftlichen Pressen und Grünland-Erntemaschinen belegen wir Spitzenplätze in der weltweiten Agrartechnik. Dazu kommt modernste Informationstechnologie. Machine-to-machine communication, intelligente Vernetzung, die Verbesserung des gesamten Ernteprozesses – Industrie 4.0 ist bei uns bereits Realität und Nachhaltigkeit ist Prinzip. Unsere Produkte sorgen für Effizienz in der landwirtschaftlichen Produktion und sie schonen natürliche Ressourcen durch immer geringeren Energieverbrauch.

Innovationen von Anfang an.

Von Anfang an war die CLAAS Unternehmensstrategie auf Innovation ausgerichtet. Und bis heute setzen Lösungen von CLAAS immer wieder Maßstäbe in Qualität und Leistungsfähigkeit. Treibende Kraft dahinter sind die Menschen, die ihr Können und ihre Leidenschaft für Landwirtschaft rund um den Globus für unsere Kunden und unser Unternehmen einsetzen. Viele von ihnen bleiben ein Arbeitsleben lang Claasianer – weil sie unseren Charakter als Familienunternehmen schätzen, weil sie sich bei uns weiterentwickeln können und immer neue Perspektiven geboten bekommen. Darauf können auch Sie sich von Anfang an verlassen.

Unsere Produkte:
Erfolg mit Vielfalt.

Mähdrescher



Traktoren



Teleskoplader



Service & Parts



Feldhäcksler



Futtererntemaschinen



Pressen



Software und Systeme



Radlader





Das Traineeprogramm bei CLAAS wurde in den letzten 33 Jahren 300 Mal absolviert.



Seit Beginn haben unsere Trainees 30.000 Hände geschüttelt, um sich vorzustellen.



Unsere Trainees haben zusammen bereits 9.000.000 Flugkilometer zurückgelegt.



Unsere Trainees haben zusammen 1.600 Abteilungen bei CLAAS kennengelernt.



Menschen aus 64 verschiedenen Nationen arbeiten bei CLAAS weltweit.



18,2 Mio. €

wurden vergangenes Jahr in die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter investiert.



1.400 Feedbackgespräche führten unsere Trainees mit Personal, Führungskräften und Mentoren.



Im Bereich Engineering waren seit 2005 23% weibliche Trainees beschäftigt.

Über 90% der Trainees bleiben nach Abschluss ihres Programms bei CLAAS.



Das Internationale Traineeprogramm: Chancen entdecken.

Die Vielfaltigkeit unseres Unternehmens und unserer Produkte spiegelt sich in unserem Internationalen Traineeprogramm wider: Von flexibler Projektarbeit bis hin zu Einsätzen im Ausland bieten wir unseren Talenten vielfältige Möglichkeiten, die Arbeitswelt von CLAAS zu entdecken.

Vor mehr als 30 Jahren absolvierten die ersten Trainees bei CLAAS ihr individuelles Programm. Schon damals war es unser Ziel, qualifiziertem Nachwuchs den optimalen Boden zu bereiten, um in Zukunft verantwortungsvolle Aufgaben in unserem Unternehmen zu übernehmen. Seitdem haben jährlich immer wieder neue Trainees ihre berufliche Karriere bei uns begonnen und gehören heute zu unseren Top-Fach- und Führungskräften.

Wo wollen Sie hin?

Mehr als 30 Jahre sind eine lange Zeit, um zu recherchieren, nachzufragen und immer besser zu werden. So bieten wir Ihnen heute ein 18-monatiges Traineeprogramm mit einem gezielten Fokus auf Internationalität, einem persönlichen Mentor sowie einem individuellen, auf Sie abgestimmten Entwicklungs- und Weiterbildungsprogramm.

Wählen Sie als Masterabsolvent für Ihre berufliche Zukunft einen der folgenden Schwerpunkte:

- Engineering (S. 10)
- Software & Electronics (S. 12)
- Sales (S. 14)
- Finance/Controlling (S. 16)

Gemeinsam erfolgreich.

Säen Sie, was Sie in Zukunft ernten wollen: Das heißt, wir geben die Rahmenbedingungen vor – Sie selbst entscheiden über Ihre einzelnen Stationen innerhalb Ihres Schwerpunktes und gestalten Ihr individuelles Programm mit.

In Ihren jeweiligen Stationen erhalten Sie dann einen umfassenden Einblick in die operativen Tätigkeitsfelder und arbeiten aktiv an Projekten mit. Dabei lassen wir Sie natürlich nicht allein: Ein erfahrener Mentor steht Ihnen von Beginn an zur Seite. Dieser unterstützt Sie bei der Planung Ihrer individuellen Ausbildung und gemeinsam erarbeiten Sie, welche Inhalte bzw. Abteilungen für Ihre beruflichen Ziele geeignet sind.

Das Internationale Traineeprogramm auf einen Blick:

18 Monate „training on the job“

Entwicklungs- und
Weiterbildungsmöglichkeiten

Auslandseinsatz

Hightech-Produkte

Individuelle Förderung

Persönlicher Mentor

Unbefristeter
Arbeitsvertrag

Fach- und Führungskräftenachwuchs



Zukunft voraus.

Ihr Einstieg bei CLAAS im Bereich Engineering ist eine Eintrittskarte in eine technologische Welt der Spitzenklasse. Bei uns finden Sie die anspruchsvolle Aufgabe, immer bessere Ernten durch innovative Technik zu ermöglichen. Denn: Innovation und Qualität stellen Kernwerte unserer Produkte dar. So ist eine Maxime von CLAAS, First Mover in der Landtechnik zu sein.

Ingenieure bei CLAAS übernehmen frühzeitig große Verantwortung: Sie entwickeln und konstruieren unsere hochkomplexen Maschinen – unsere Mähdrescher und Feldhäcksler zum Beispiel sind quasi Fabriken auf vier Rädern. Dabei ist die Besonderheit bei CLAAS, dass Ingenieure immer für ein Gesamtprodukt und nicht nur für eine einzelne Komponente, wie etwa in der Automobilbranche, zuständig sind. Als Trainee im Bereich Engineering stehen Ihnen somit verschiedenste Bereiche bei CLAAS offen: Konstruktion, Supply Chain Management, Produktionslogistik oder Forschung und Entwicklung sind nur einige Bereiche, in denen Sie Erfahrungen sammeln können.



Um auch in Zukunft unsere Position als einer der weltweit führenden Hersteller von Landtechnik zu behaupten und dauerhaft marktgerechte Innovationen zu entwickeln, investiert CLAAS erheblich in die Forschung und Entwicklung. Und eben auch in die Entwicklung von Talenten in diesem Bereich.

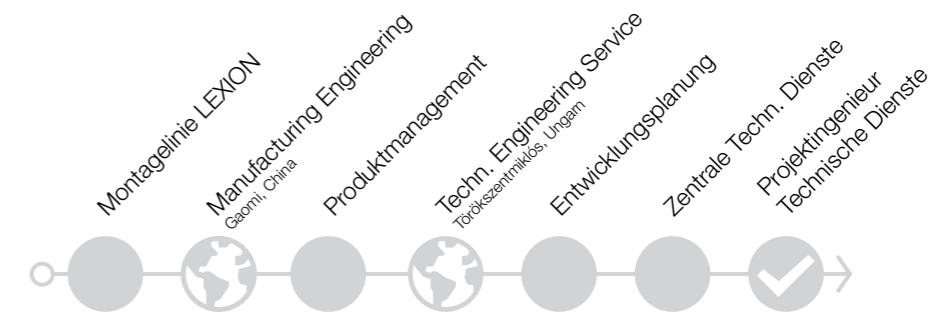
Ausgezeichnete Perspektiven.

Dass CLAAS einen erstklassigen Ruf als Arbeitgeber bei angehenden Ingenieuren genießt, spiegelt sich auch in der Studie des vom manager magazin beauftragten Instituts trendence wider: CLAAS belegt in einem Ranking der attraktivsten Arbeitgeber Deutschlands Platz 41 (Stand September 2019).

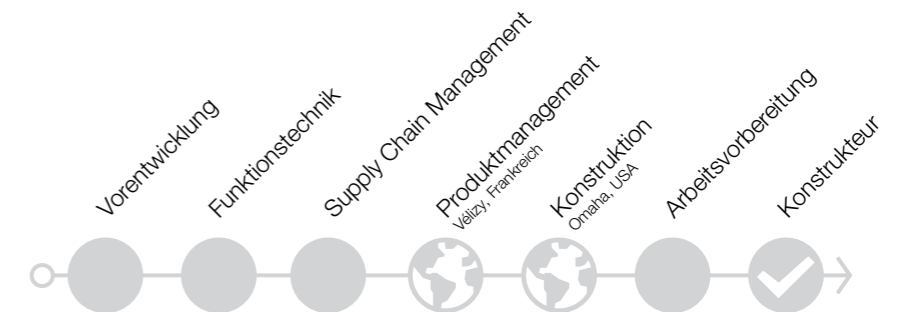
Das zeichnet Sie aus:

Landtechnik und Innovationen begeistern Sie. Zudem sind Sie ein echter Teamplayer und möchten unserem – wie auch Ihrem – hohen Qualitätsanspruch stets gerecht werden.

Beispiel von Einsatzstationen im Bereich Produktion:



Beispiel von Einsatzstationen im Bereich F&E:



„Austausch auf Augenhöhe.“

Den Masterabschluss in der Tasche. Und dann? Tim Janek Hohenadel entschied sich für das Internationale Traineeprogramm bei CLAAS mit dem Schwerpunkt Supply Chain Management. Zur Seite steht ihm dabei sein Mentor Bastian Linnenbrink, Leiter Supply Chain Management.

„Ich lerne die unterschiedlichsten Abteilungen, Standorte und Kulturen kennen und kann mir so mein eigenes Netzwerk hier bei CLAAS aufbauen“, berichtet Tim über sein Traineeprogramm. Dabei entwickelt er sich sowohl fachlich als auch persönlich weiter: „Man begegnet stets neuen Herausforderungen, Themen und unterschiedlichen Charakteren und lernt dabei die eigenen Stärken und Schwächen im Berufsleben kennen.“ Und dabei ist Tim nie allein, denn Bastian Linnenbrink ist sein persönlicher Ansprechpartner und Unterstützer von Beginn an.

„Bastian und ich begegnen uns im Austausch auf Augenhöhe. Meinungen und Ideen werden akzeptiert und wertgeschätzt.“ Gemeinsam entscheiden Trainee und Mentor, welche Traineeestation in welcher CLAAS Gesellschaft und Abteilung als Nächstes ansteht, und gestalten so ein individuelles Programm. Doch alles in einem lockeren Rahmen, beim Mittagessen, kurzen Updates per Telefon oder gemeinsamen Besprechungen. „Der regelmäßige Austausch ist für meine weitere Entwicklung sehr hilfreich.“ Das macht das Traineeprogramm für Tim so besonders.

Tim kann viel von seinem Mentor lernen, denn Bastian Linnenbrink kennt sich bestens bei CLAAS aus. Auch international. „Durch meine bisherigen Auslandserfahrungen kann ich Tim interkulturelle Zusammenarbeit näherbringen und auch mein dadurch entstandenes persönliches Netzwerk bei CLAAS hilft bei der Gestaltung der bestmöglichen Traineeestationen“, erzählt der Mentor. Und auch Tim weiß: „Die Ratschläge, die ich von meinem Mentor im Austausch bekomme, lassen sich sehr gut und oft direkt umsetzen.“

Zurzeit ist Tim bei CLAAS in China und unterstützt vor Ort die Kollegen im Bereich Supply Chain Management. Auch aus der Ferne kann er sich auf seinen Mentor Bastian Linnenbrink als persönlichen Ansprechpartner und Unterstützer verlassen.

Vernetzt und innovativ.

Der Nahrungsbedarf steigt kontinuierlich. Die Agrarflächen werden immer kleiner. Die Lösung? Leistungsstarke Software, Systeme und Maschinenkomponenten von CLAAS. Bei uns können Sie Ideen entwickeln, umsetzen und Zukunft ernten. Unsere landwirtschaftlichen Informationstechnologien holen das Beste aus Maschinen, Fahrern und Betrieben heraus. Und Sie können während des 18-monatigen Traineeprogramms das Beste aus sich und Ihrer beruflichen Entwicklung herausholen. Gemeinsam mit uns.

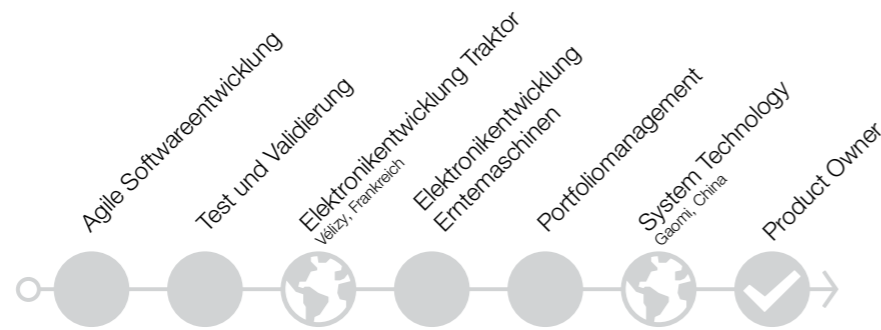
CLAAS E-Systems bündelt die Elektronikkompetenz der CLAAS Gruppe für zentrale Elektronikthemen. Hier erhalten Sie als Trainee Einblicke in die unterschiedlichsten Bereiche unserer Entwicklung wie Systems Engineering, Softwareentwicklung, Hardware und Testing. Sie arbeiten mit an der Infrastruktur für Farming 4.0 und entwickeln hardwarenahe Softwareplattformen für Linux-basierte Steuergeräte von Kommunikationsmodulen

bis hin zu Terminals. Sie übernehmen Aufgaben von der Softwarearchitektur über das Softwaredesign bis hin zur Implementierung. In agilen Teams arbeiten Sie an spannenden Forschungs- und Entwicklungsprojekten sowie an technischen Herausforderungen. Werden Sie Teil unserer wegweisenden Branche und gestalten Sie die Zukunft der Agrartechnik aktiv mit.

Das zeichnet Sie aus:

Sie bringen eine hohe Affinität zur Digitalisierung und zu neuen Denkansätzen mit. Agile Entwicklungsmethoden sind für Sie kein Fremdwort und Sie sind motiviert, neue Ideen einzubringen und umzusetzen. Der offene und direkte Austausch mit Kollegen macht Ihnen Spaß und im Team arbeiten Sie gerne. Sie sind Herzblut-Entwickler und sprechen neben Deutsch und Englisch auch fließend C++ oder Java und laufen auf Embedded Linux.

Beispiel von Einsatzstationen:



„Wertschätzung über alle Hierarchiestufen.“

Florian Werner ist Internationaler Trainee mit dem Schwerpunkt Software & Electronics. Nach seinem Masterstudium entschied er sich, das Programm bei CLAAS am Standort in Dissen zu absolvieren. Dabei unterstützt ihn sein Mentor Thorsten Brunnert, Leiter System und Softwareentwicklung.

„Als Trainee bekomme ich die Möglichkeit, intensiv die Unternehmensstruktur und -kultur sowie verschiedene Funktionsbereiche und Abteilungen kennenzulernen“, so Florian. Aktuell ist er in Paris bei CLAAS Tractor S.A.S im Bereich Service Electronic Electricity Diagnoses. Dort arbeitet er beispielsweise an der Entwicklung von Softwarearchitekturen sowie deren Implementierung und Analyse. „Die internationalen Stationen und diversen Projekte ermöglichen mir einen Zugewinn an sozialer, interkultureller und fachlicher Kompetenz.“

Und warum CLAAS? „Für mich steht CLAAS für höchste Qualität, Innovationskraft und Internationalität. Diese Eigenschaften in Kombination mit einem familiengeführten Unternehmen, der offenen Kultur und der Diversität von Produkten haben mich von CLAAS überzeugt.“

Florian entschied sich für das Traineeprogramm, weil ihm eine individuelle Weiterbildung durch intensive Coachings und Fortbildungen wichtig war. Dabei unterstützt ihn Thorsten Brunnert gerne. „Es macht mir Spaß, mit jungen

Menschen zusammenzuarbeiten, um ihnen einen guten Start in die CLAAS Gruppe zu bereiten“, so der Mentor. Bei regelmäßigen Terminen sprechen die beiden über aktuelle Projekte, Fortschritte und mögliche Hürden.

Nach Abschluss seines Studiums war der Einstieg in das Berufsleben durch das Traineeprogramm für Florian genau das Richtige: „Es gibt keine bessere Möglichkeit, CLAAS so intensiv, produktübergreifend und international kennenzulernen.“

Vielfalt erleben.

Hightech-Maschinen von CLAAS sind auf allen Feldern der Welt im Einsatz – vermittelt von unseren Mitarbeitern im Vertrieb. Und die Aufgabe unserer Mitarbeiter wird immer wichtiger, weil immer mehr Menschen ernährt werden müssen. Deshalb versorgen wir unsere Kunden mit besten Produkten und bestem Service. Immer. Der Kunde steht im Mittelpunkt der täglichen Arbeit eines jeden CLAAS Mitarbeiters, egal in welchem Bereich er arbeitet. Dabei bildet der Vertrieb die wichtigste Kontaktstelle zum Kunden: Dort wird dafür gesorgt, dass die Produkte unserer gemeinsamen Arbeit, also Maschinen, Service, Beratung und Dienstleistungen, den Kunden erreichen.

Unsere Welt. Ihr Netzwerk.

Im Bereich Sales lernen Sie als Trainee für drei Monate die Arbeit bei einem unserer CLAAS Vertriebspartner vor Ort kennen. Außerdem haben Sie nicht nur die Möglichkeit, Kunden zu besuchen und einen Country Sales Manager bei seiner Arbeit im Exportgeschäft zu unterstützen, sondern auch

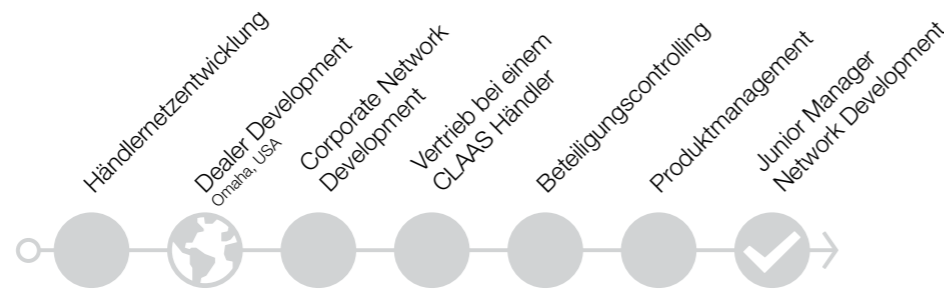
Händlerschulungen in der Bildungseinrichtung CLAAS Academy zu betreuen, Messeaktivitäten zu begleiten oder das Ersatzteilgeschäft kennenzulernen.

Wir haben ehrgeizige Wachstumsziele. Um diese zu verwirklichen, verbessern wir unsere Marktposition durch eine ständige Weiterentwicklung unserer Vertriebsnetze und erschließen mit unseren Kernprodukten Wachstumspotenziale in neuen Regionen. Denn: Der Vertrieb ist ein elementarer Eckpfeiler in der CLAAS Wertschöpfungskette. Über den deutschen Markt hinaus sind unsere Vertriebsmitarbeiter von Russland bis China, von Argentinien bis Kanada, von Finnland bis Südafrika weltweit zu Hause. Wohin zieht es Sie?

Das zeichnet Sie aus:

Sie bringen eine hohe Überzeugungskraft mit und sind kommunikationsstark. Die grundlegenden Abläufe von Saat bis Ernte sind Ihnen vertraut und Sie haben schon erste Produktkenntnisse.

Beispiel von Einsatzstationen:



„Persönlich und zielorientiert.“

Casimir Schultendorff stieg als Internationaler Trainee mit dem Schwerpunkt Sales bei CLAAS ein. Vor ihm lagen 18 Monate durch die Vertriebswelt von CLAAS. Auf dem Weg durch das Traineeprogramm begleitete ihn sein Mentor Hubertus Küsters, Leiter Used Machinery Business Western Europe, Africa & Middle East.

„Persönlich, zielorientiert und kreativ“, so beschreiben Mentor und Mentee das Internationale Traineeprogramm bei CLAAS. „Das Traineeprogramm gab mir die Chance, unser Unternehmen in kurzer Zeit aus vielen Blickwinkeln zu betrachten. Dadurch konnte ich CLAAS als Ganzes verstehen und gegenüber Meinungen und Prozessen anderer Bereiche und Abteilungen offener sein“, berichtet Casimir über seine Erfahrungen.

Während seiner Zeit als Trainee arbeitete Casimir an mehreren Projekten in unterschiedlichen Abteilungen und CLAAS

Gesellschaften – eine Art Fahrplan, den das Duo gemeinsam erarbeitet hat. Sein Internationales Traineeprogramm führte Casimir von Deutschland über UK bis nach China. An seiner Seite war ihm – auch aus der Ferne – Hubertus Küsters als Mentor sicher. Er ist heute Mentor, „weil ich gerne mit jungen Leuten zusammenarbeite und es mir Freude bereitet, wenn ein gemeinsam erarbeiteter Plan aufgeht“, so Küsters. Beide tauschten sich regelmäßig zwei- bis dreimal im Monat aus. „Insgesamt führen wir bis heute eine themenbezogen sehr offene, aber auch gegenüber Dritten vertrau-

liche Kommunikation“, weiß sein Mentor an den Treffen zu schätzen.

Die Ratschläge seines Mentors nahm Casimir gerne an. Der hilfreichste Tipp, den er von seinem Mentor bekommen hat? „Die Grundlage für erfolgreiche Vertriebsarbeit liegt in dem Verstehen des Vertriebsprozesses von der Produktion bis hin zum technischen Kundendienst und dem Auseinandersetzen mit den dazugehörigen Kollegen“, erinnert sich Casimir.



Erfolge sichern.

Hier dreht sich alles um Zahlen: Das Controlling bei CLAAS sammelt, interpretiert und generiert daraus Handlungsempfehlungen für das Management. Dabei wird sichergestellt, dass Entscheidungen wirtschaftlich sind und mit Ressourcen effizient umgegangen wird. Der Planungs-, Budgetierungs- und Entscheidungsprozess wird unterstützt und koordiniert und die Budgeteinhaltung verantwortet. Durch die wachsende Internationalität von CLAAS kommen immer neue spannende Felder dazu.

In der Abteilung Exportfinanzierung und Kreditmanagement betreuen wir beispielsweise fast alle vertriebsunterstützenden Finanzierungsthemen. Hierzu gehört, neben der Steuerung von Kreditrisiken des internationalen Geschäfts, ebenfalls die Strukturierung von Finanzierungen für unsere Kunden in Emerging Markets.

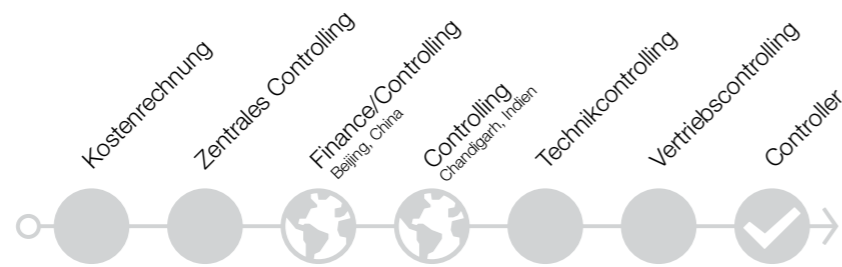
Prozesse aktiv mitgestalten.

Das Internationale Traineeprogramm im Bereich Finance/Controlling besteht aus verschiedenen verpflichtenden Stationen bei CLAAS: eine Station im Bereich Accounting, eine weitere im Controlling sowie eine Station in einem angrenzenden Bereich wie Einkauf, Sales, Qualitätsmanagement oder Produktmanagement. Weiterhin werden Sie sowohl mindestens einmal in unserer Zentrale als auch in einer unserer Tochtergesellschaften eingesetzt.

Das zeichnet Sie aus:

Sie analysieren schnell, arbeiten engagiert und sind immer hartnäckig bei der Sache? Globales Denken, Eigeninitiative und eine hohe internationale Mobilität sind für Sie selbstverständlich.

Beispiel von Einsatzstationen:



„Berufseinstieg aktiv mitgestalten.“

Als Trainee bei CLAAS kommt man viel rum. Das kann Maximilian Advena bestätigen. Zurzeit ist er bei CLAAS in China. Bald könnte es zum Standort in Russland gehen. Seine Mentorin Larisa Braun, Leiterin Zentrales Controlling, kann ihn dabei durch eigene Erfahrungen unterstützen.

Durch das Traineeprogramm lernt Maximilian CLAAS in 18 Monaten aus verschiedenen Blickwinkeln kennen. „Und das nicht nur wegen der verschiedenen Kulturen, sondern auch durch den Einsatz in den verschiedenen Abteilungen“, erzählt er. Für ihn die beste Möglichkeit, sich vor Ort in den Ländern ein vielseitiges Netzwerk innerhalb des Unternehmens aufzubauen.

Der Austausch untereinander ist dem Trainee mit dem Schwerpunkt Finance/Controlling und seiner Mentorin sehr wichtig. „Der Mentor ist ein Fixpunkt

während des Traineeprogramms“, so Maximilian. Und auch Larisa Braun weiß: „Als Mentorin gebe ich ihm Orientierung im Unternehmen und bin zusätzlich ein fester Anker im Verlauf der intensiven Traineezeit.“ In regelmäßigen Gesprächen wird offen über aktuelle Erfahrungen und den weiteren Werdegang gesprochen.

Während des Internationalen Traineeprogramms lernt man viel. „Erlebnis ist der Schlüssel für die Vermittlung unserer Unternehmenskultur“, so Larisa Braun. Auf Grundlage der Eindrücke aus den

verschiedenen Stationen wird dann nach und nach Maximilians individueller Ablauf festgelegt. „So kann ich nicht nur mein Traineeprogramm, sondern auch meinen anschließenden Berufseinstieg bei CLAAS aktiv mitgestalten“, stellt der Trainee fest.

Maximilians Tipp für alle Berufseinsteiger: „Nutzt aktiv die Chance, früh ein Netzwerk innerhalb des Unternehmens aufzubauen, und geht mit offenen Augen durch die Abteilungen im In- und Ausland.“

Hier startet Ihre Karriere.

Sie sind bereits gut – und werden mit uns noch besser. Nutzen Sie die ersten Wochen zunächst, um sich bei uns einzuleben. Machen Sie sich mit uns, unseren Produkten und Ihren neuen Kollegen vertraut.

Um Ihren Einstieg bei CLAAS zu erleichtern, haben wir für unsere Internationalen Trainees ein Entwicklungspaket geschnürt, das Ihnen eine gezielte Weiterentwicklung ermöglicht. Damit Sie CLAAS und die Produkte von Grund auf kennenlernen, bieten wir Ihnen dabei auch ein Produkttraining sowie eine Schulung zum Thema Landwirtschaft.

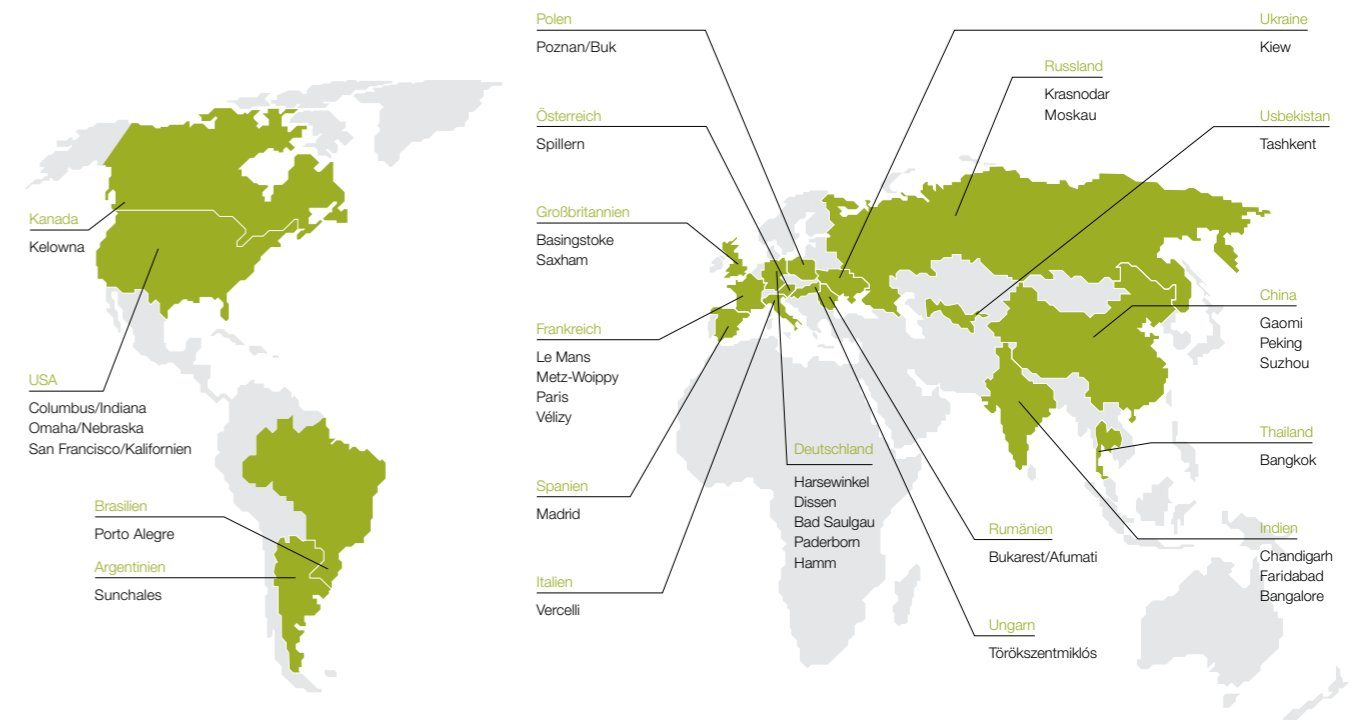
Darüber hinaus stärken wir im Rahmen des Entwicklungsprogramms Ihre fachlichen und persönlichen Kompetenzen, um Sie optimal auf anspruchsvolle Aufgaben vorzubereiten. Präsenz- und Onlinefortbildungen werden ergänzt durch einen persönlichen Mentor und regelmäßige Trainee-Workshops.

Mit interkulturellen Trainings und Sprachkursen bereiten wir Sie außerdem auf Ihren Einsatz im Ausland vor.

Weitere Fortbildungsmaßnahmen werden auf Ihre individuellen Bedürfnisse und unternehmerische Ziele abgestimmt.

In den verschiedenen Abteilungen werden Sie ungefähr drei bis fünf Monate lang eingesetzt und dort sowohl in das Tagesgeschäft als auch in Projekte einbezogen. Nach jedem Einsatz erhalten Sie ein qualifiziertes Feedback, sodass Sie jederzeit wissen, wo Sie in Ihrer Entwicklung gerade stehen.

Qualifizieren Sie sich in unterschiedlichen Unternehmensbereichen, schärfen Sie Ihren Blick für ganzheitliche, interdisziplinäre und gesamtunternehmerische Zusammenhänge und finden Sie mit uns heraus, wie Sie Ihre Stärken am besten als Antrieb für Ihren persönlichen Karriereweg nutzen können.



Ihr individuelles Entwicklungspaket besteht aus den folgenden Bausteinen:



In diesem Jahr haben wir erneut die Auszeichnung „Karriereförderndes & faires Trainee-Programm“ erhalten. Auch in Zukunft werden wir unsere Programme einsetzen, um weiterhin Talente zu finden und zu fördern.

CLAAS weltweit erleben.

Sie wollen die Welt entdecken? Dann sind Sie bei uns richtig. Die starke internationale Ausrichtung unseres Internationalen Traineeprogramms ermöglicht es Ihnen, wertvolle Erfahrungen in einer anderen Kultur zu sammeln. Nutzen Sie diese Chance, um ein internationales Netzwerk aufzubauen und neue Länder zu entdecken. Abhängig vom fachlichen Bedarf und Ihren eigenen Interessen wählen Sie die Standorte für Ihren Auslandsaufenthalt selbst aus.

Wir unterstützen Sie in der organisatorischen Vorbereitung und persönlichen Entwicklung und stehen Ihnen während Ihres Einsatzes mit Rat und Tat zur Seite. Es steht Ihnen frei, ob Sie die sechs Monate im Ausland en bloc oder verteilt auf zwei Stationen absolvieren möchten. Entdecken Sie die CLAAS Welt!

Aus den folgenden Fachrichtungen sollten Sie kommen:

- Agrartechnik
- Agrarwissenschaften
- Wirtschaftswissenschaften
- Agrarwirtschaft
- Maschinenbau
- Elektrotechnik
- Wirtschaftsingenieurwesen



Wolf von Wendorff hat bei CLAAS sein Internationales Trainee-programm mit dem Schwerpunkt Sales absolviert. Heute, zehn Jahre später, ist er Leiter der Abteilung „Digitalization and Processes“ bei CLAAS Global Sales.

Welche Stationen haben Sie während Ihres Traineeprogramms besonders interessiert?

Unternehmensentwicklung und Produktionssysteme. Es ging dabei um die Planung eines neuen Produktionsstandortes, die von beiden Abteilungen begleitet wurde. Der ohnehin durch die Projektarbeit sehr tiefe Einblick in die Unternehmensstruktur und anschließend in die Produktionsprozesse wurde durch den Perspektivwechsel zwischen den beiden Abteilungen noch einmal intensiviert.

Wo waren Sie während des Programms im Ausland eingesetzt und was konnten Sie aus dieser Erfahrung für Ihren weiteren Berufsweg mitnehmen?

Ich war für CLAAS in Polen und bekam die Möglichkeit, als Projektkoordinator die neue Vertriebsgesellschaft CLAAS Polska mit aufzubauen. Neben der Chance, Vertriebsprozesse zu gestalten, habe ich vor allem gelernt, wie wichtig die verbindliche und persönliche Beziehung zu unseren Partnern ist. In der Hersteller-Händler-Beziehung gibt es durch die sich konstant ändernde Marktsituation immer wieder Höhen und Tiefen. Gegenseitiges Vertrauen und die Freude an der gemeinsamen Arbeit bilden die Basis, um diese erfolgreich zu bewältigen.

Wie ging Ihr Werdegang bei CLAAS weiter?

Nach Projektabschluss bin ich für weitere drei Jahre bei CLAAS in Polen geblieben und war dort für die Händlernetzentwicklung zuständig. Im Anschluss bekam ich die Möglichkeit, einen weiteren neuen Standort, das neue Regionalzentrum CLAAS Austria & Adria, mit aufzubauen. Dieses Mal als Projektleiter. Am neuen Standort durfte ich dann neben der Händlernetzentwicklung die Verkaufsleitung für die Adria-Märkte verantworten. So kam ich noch näher an unsere Kunden heran und konnte operative Verkaufserfahrung sammeln. 2015 ging es für mich – dann als Leiter Corporate Network Development – zurück nach Harsewinkel. Heute verantworte ich als Leiter der Abteilung „Digitalization and Processes“ digitale Kundenkontaktpunkte.

Worum geht es in Ihrer Abteilung genau?

Wir beschäftigen uns zum einen damit, bestehende Prozesse im Vertrieb und Service kontinuierlich noch effizienter zu gestalten, und zum anderen treiben wir die Integration unserer Prozesse in die der Kunden voran. Um das zu erarbeiten, gehen wir bei CLAAS neue Wege. So hat zum Beispiel ein CLAAS Team in einem Coworking Space in Berlin die neue Kundenplattform CLAAS connect aufgesetzt. Dabei war übrigens auch ein ehemaliger Internationaler Trainee Teil des Teams. Um neue Arbeitsmethoden wie Design Thinking oder agiles Entwickeln in das tägliche Arbeiten zu integrieren, hat CLAAS seinen eigenen Coworking Space in Harsewinkel eröffnet. Dieser lädt sowohl zum bereichsübergreifenden Austausch und Zusammenarbeiten



ein als auch zum externen Austausch mit jungen Start-ups und digitalen Einheiten anderer Unternehmen.

Was schätzen Sie an CLAAS als Arbeitgeber?

Die Kollegen auf allen Ebenen und die familiäre Arbeitsatmosphäre. Die Begeisterung für unsere Produkte treibt uns täglich an, das Richtige zu tun. Nicht immer herrscht dabei Einigkeit. Bei CLAAS geht es aber nicht um das „Rechthaben“, sondern darum, die beste Lösung für unsere Kunden zu finden. Das Verständnis, dass das nur gemeinsam und auf Basis der völlig unterschiedlichen Kompetenzen im Haus gelingen kann, vereint uns.

Welchen Tipp haben Sie für zukünftige Trainees?

Einfach mal machen. Nehmen Sie Aufgaben selbst in die Hand. CLAAS bietet Ihnen dafür das passende Umfeld.

„Ich bin Mentor, weil ich gerne mit jungen Leuten zusammenarbeite und es mir Freude bereitet, wenn ein gemeinsam erarbeiteter Plan aufgeht.“

Hubertus Küsters,

Mentor und Leiter Used Machinery Business Western Europe, Africa & Middle East

„Bei **CLAAS** haben Sie die **Chance**, sich engagiert an neue Aufgaben heranzuwagen und Ihre persönliche **Karriere** zu gestalten.“

Ricarda Kriener,

Referentin Internationales Traineeprogramm

„Es motiviert mich, junge Mitarbeiter sowohl bei der fachlichen als auch der persönlichen **Weiterentwicklung** zu fördern und ihren beruflichen Werdegang zu begleiten.“

Michael Schlüter, Mentor und Leiter Produktion CLAAS Industrietechnik

„Da mein Mentor selbst Trainee bei CLAAS war, kann er sich in Situationen hineinversetzen und gibt **praxisnahe Tipps.**“

Stefanie Mötsch, ehemalige Trainee im Bereich Controlling

„Von einem Trainee erwarte ich **Offenheit, Flexibilität, interkulturelles Interesse und Wissensdurst.**“

Frank Sommer, Mentor und Leiter Business Administration

„Ein Trainee trägt **vielfältige Verantwortung:** für die Aufgaben und Projekte in den Abteilungen sowie für die **Mitgestaltung** der eigenen **Ausbildung.**“

Carolin Höltermann-Waltke, Leiterin Zentrale Personalentwicklung

Wir rechnen langfristig mit Ihnen. Deshalb bekommen Sie von Anfang an einen unbefristeten Arbeitsvertrag bei uns. Als Internationaler Trainee sind Sie nach einem lern- und ausbildungsintensiven Programm ein Talent für eine anspruchsvolle Tätigkeit in unserem Konzern. Denn Sie wissen, was Sie möchten: eine verantwortungsvolle Aufgabe in Ihrem Schwerpunktbereich. Sich im Job bewähren. Konkrete Ergebnisse zeigen. Das dürfen Sie bei uns! Natürlich können wir nicht garantieren, dass Sie direkt nach dem 18-monatigen Traineeprogramm eine Führungsposition erreichen werden – wir schaffen aber die optimalen Voraussetzungen dafür, dass Sie sich als potenzielle Führungskraft bei uns positionieren. Gemeinsam finden wir heraus, wie Sie Ihren weiteren Weg bei uns gestalten können.

Wege auf einem sicheren und fruchtbaren Boden, auf denen Sie mit dem Internationalen Traineeprogramm die folgenden Möglichkeiten bei uns haben:

- Die Karriere aktiv mitgestalten
- Schwerpunkte erkennen und ausbauen
- Interkulturelle Erfahrungen sammeln
- Unterstützung durch persönlichen Mentor
- Förderung der individuellen Entwicklung
- Zeit, sich in der Arbeitswelt zu erproben und Stärken zu erkennen
- Individuelles Weiterbildungspaket
- Unbefristeter Arbeitsvertrag

Jetzt sind Sie dran.

Sie schreiben an Ihrer Abschlussarbeit oder haben diese schon abgegeben? Dann schreiben Sie doch direkt weiter – an Ihrer Bewerbung für CLAAS. Wenn Sie Ihren bisherigen Lebenslauf zielorientiert und engagiert gestaltet haben, geben wir Ihnen die Möglichkeit, weiter daran zu arbeiten.

Um bei CLAAS auch in Zukunft hohe Qualität und innovative Produkte garantieren zu können, benötigen wir qualifizierte Mitarbeiter. Also Sie. Sie müssen nicht zwangsläufig aus der Agrarbranche kommen, aber Neugier für unsere Branche sollten Sie mitbringen. Zudem wünschen wir uns folgende Qualifikationen:

- Einen sehr guten Masterabschluss
- Fremdsprachenkenntnisse (fließende Deutsch- und Englischkenntnisse, weitere Sprachen sind wünschenswert)
- Erste Praxiserfahrungen im jeweiligen Schwerpunkt
- Auslandserfahrungen von nennenswerter Länge, idealerweise im Rahmen eines Auslandssemesters oder -praktikums
- Bereitschaft, für mehrere Monate im Ausland zu arbeiten
- Hohe Eigeninitiative und Einsatzbereitschaft
- Aufgeschlossenheit und Flexibilität

Eine starke Bewerbung bereitet den Boden. Deshalb freuen wir uns über den Eingang Ihrer Online-Bewerbung auf unserer Karriereseite. Ein Lebenslauf, Kopien relevanter Zeugnisse sowie Bescheinigungen über Praktika, Auslandsaufenthalte sowie Ihres außeruniversitären Engagements gehören zu Ihren vollständigen Unterlagen. Besonders wichtig ist uns dabei natürlich Ihr Anschreiben, aus dem hervorgeht, was Sie an einem Karrierestart bei CLAAS ganz besonders reizt.



Erfahren Sie mehr über unser Internationales Traineeprogramm sowie weitere Einstiegsmöglichkeiten und bewerben Sie sich online unter: www.claas.jobs



Lernen Sie uns schon jetzt auf einer (Hochschul-)Veranstaltung Ihrer Wahl persönlich kennen. Aktuelle Termine finden Sie im CLAAS Veranstaltungskalender.



Ansprechpartner

Fragen zu Ihrer Bewerbung:



Lisa Korfmacher
Tel. +49 5421 9311-8654
lisa.korfmacher@claas.com

Fragen zum Internationalen Traineeprogramm:

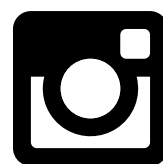


Rafaela Geffe
Tel. +49 5247 12-1182
rafaela.geffe@claas.com



CLAAS KGaA mbH
Corporate HR Marketing
Postfach 11 63
33416 Harsewinkel
Deutschland
Tel. +49 5247 12-0
www.claas.jobs
03/2020 (Da) deutsch

#mehrdavon



Jetzt unsere Arbeitswelt
auf Instagram entdecken:
[@claas_careers](https://www.instagram.com/claas_careers)