



Zukunft ernten.

Einstiegsmöglichkeiten für Studenten und Berufseinsteiger.

**CLAAS**



Die Landtechnik ist einer der lebenswichtigsten Wirtschaftszweige der Welt. Weil sie die Menschen ernährt. Genau das auch in Zukunft sicherzustellen, ist unser Antrieb hier bei CLAAS.

In unserem Unternehmen erwartet Sie also nicht „irgendein Job“ – sondern die anspruchsvolle Aufgabe, durch innovative Technik weltweit immer bessere Ernten zu ermöglichen. Rund 11.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter setzen sich für diese Aufgabe in 140 Ländern ein. Talente aller Berufsfelder, die jeden Tag einen Beitrag zur Ernährung der Welt leisten.

Wenn Sie Interesse haben, bei uns in diese spannende Arbeitswelt einzusteigen, müssen Sie nicht unbedingt spezifische Kenntnisse aus der Agrartechnik mitbringen. Wenn doch – umso besser. Vor allem aber freuen wir uns auf Ihre Neugier. Neugier auf eine zukunftsweisende Branche in einem internationalen Umfeld, auf interessante Menschen, fremde Kulturen und auf vielfältige Chancen für Ihre persönliche Karriere. Wenn Sie diese Neugier mitbringen, ist CLAAS der Nährboden für eine lange, abwechslungsreiche Karriere.

Entdecken Sie Ihre Einstiegsmöglichkeiten bei uns!

## Die CLAAS Welt

Unser Unternehmen	4
Unsere Arbeitswelt	8

## Studenten bei CLAAS

Praktikum und Praxissemester	14
Auslandspraktikum	15
CLAAS Inside	16
Talentbindung	18

## Berufseinsteiger bei CLAAS

Internationales Traineeprogramm	22
Direkteinstieg	24

## Ihr Einstieg bei CLAAS

Ihre Bewerbung	26
----------------	----

Für uns klar, der Vollständigkeit halber aber hier erwähnt: Mit der Bezeichnung „Mitarbeiter“ meinen wir selbstverständlich sowohl unsere männlichen Kollegen als auch unsere weiblichen Kolleginnen. In dieser Broschüre nutzen wir den Begriff stellvertretend für beide Geschlechter.



## Ein Berufsfeld mit Zukunft.

Es gibt nur sehr wenige Unternehmen, deren Handeln die Entwicklung der Landtechnik und damit der Landwirtschaft so nachhaltig beeinflusst hat wie CLAAS.

Was im Jahr 1913 mit der Produktion von Strohbindern begann, ist zu einer festen Größe auf dem Weltmarkt geworden: CLAAS ist einer der weltweit führenden Hersteller von Landtechnik. Wir sind europäischer Marktführer bei Mähdreschern und Weltmarktführer bei selbstfahrenden Feldhäcksellern. Auch mit unseren Traktoren, landwirtschaftlichen Pressen und Grünland-Erntemaschinen belegen wir Spitzenplätze in der weltweiten Agrartechnik. Dazu kommt modernste Informationstechnologie. Machine-to-machine communication, intelligente Vernetzung, die Verbesserung des gesamten Ernteprozesses – Industrie 4.0 ist bei uns bereits Realität und Nachhaltigkeit ist Prinzip.

Unsere Produkte sorgen für Effizienz in der landwirtschaftlichen Produktion und sie schonen natürliche Ressourcen durch immer geringeren Energieverbrauch.

## Innovationen von Anfang an.

Von Anfang an war die CLAAS Unternehmensstrategie auf Innovation ausgerichtet. Und bis heute setzen Lösungen von CLAAS immer wieder Maßstäbe in Qualität und Leistungsfähigkeit. Treibende Kraft dahinter sind die Menschen, die ihr Können und ihre Leidenschaft für Landwirtschaft rund um den Globus für unsere Kunden und unser Unternehmen einsetzen. Viele von ihnen bleiben ein Arbeitsleben lang „Claasianer“ – weil sie unseren Charakter als Familienunternehmen schätzen, weil sie sich bei uns weiterentwickeln können und immer neue Perspektiven geboten bekommen. Darauf können auch Sie sich von Anfang an verlassen.

Die Gebrüder Claas waren echte Pioniere, die mit ihren Ideen und Visionen die Landwirtschaft maßgeblich geprägt haben. Oder können Sie sich eine Welt ohne Mähdrescher vorstellen, in der die Ernte noch von Hand eingebracht werden muss? Wohl kaum. Und das ist längst nicht die einzige Innovation aus dem Hause CLAAS.

## Ein Rückblick in Meilensteinen:

### 1913–1929: Mit dem Knoter fing alles an.

Die technische Zuverlässigkeit des CLAAS Knoters machte aus dem Strohbinder ein echtes Qualitätsprodukt und ließ die Nachfrage nach soliden, robusten Strohbindern aus Westfalen rasant ansteigen. Der Grundstein für den späteren Erfolg unseres Unternehmens.

### 1930–1945: Der Mähdrescher revolutioniert die Ernte.

Angetrieben von der Vision, einen an die europäischen Ernteverhältnisse angepassten Mähdrescher zu bauen, entwickelt das noch junge Unternehmen CLAAS erste Prototypen – und präsentiert 1936 den ersten voll funktionsfähigen Mähdrescher Europas: den CLAAS Mäh-Dresch-Binder. Eine Revolution.

### 1946–1969: CLAAS ist der Mähdrescherspezialist.

SUPER, EUROPA, MATADOR – nur drei Produktnamen, die für den Aufstieg von CLAAS zum führenden Mähdrescherspezialisten stehen. Immer wieder sind wir die Ersten, die neue, bessere Produkte auf den Markt bringen. Auch den Trend zu immer größeren Anbauflächen in Westeuropa sieht man bei CLAAS früh voraus – und bedient ihn mit noch leistungsstärkeren Mähdreschermodellen.

### 1970–2002: Wir können mehr als Mähdrescher.

Mit dem Beginn der Produktion von Feldhäcksellern und dem Einstieg in den Bereich der Grünfütterernte wird CLAAS zum gefragten Spezialisten rund um die gesamte Ernte.

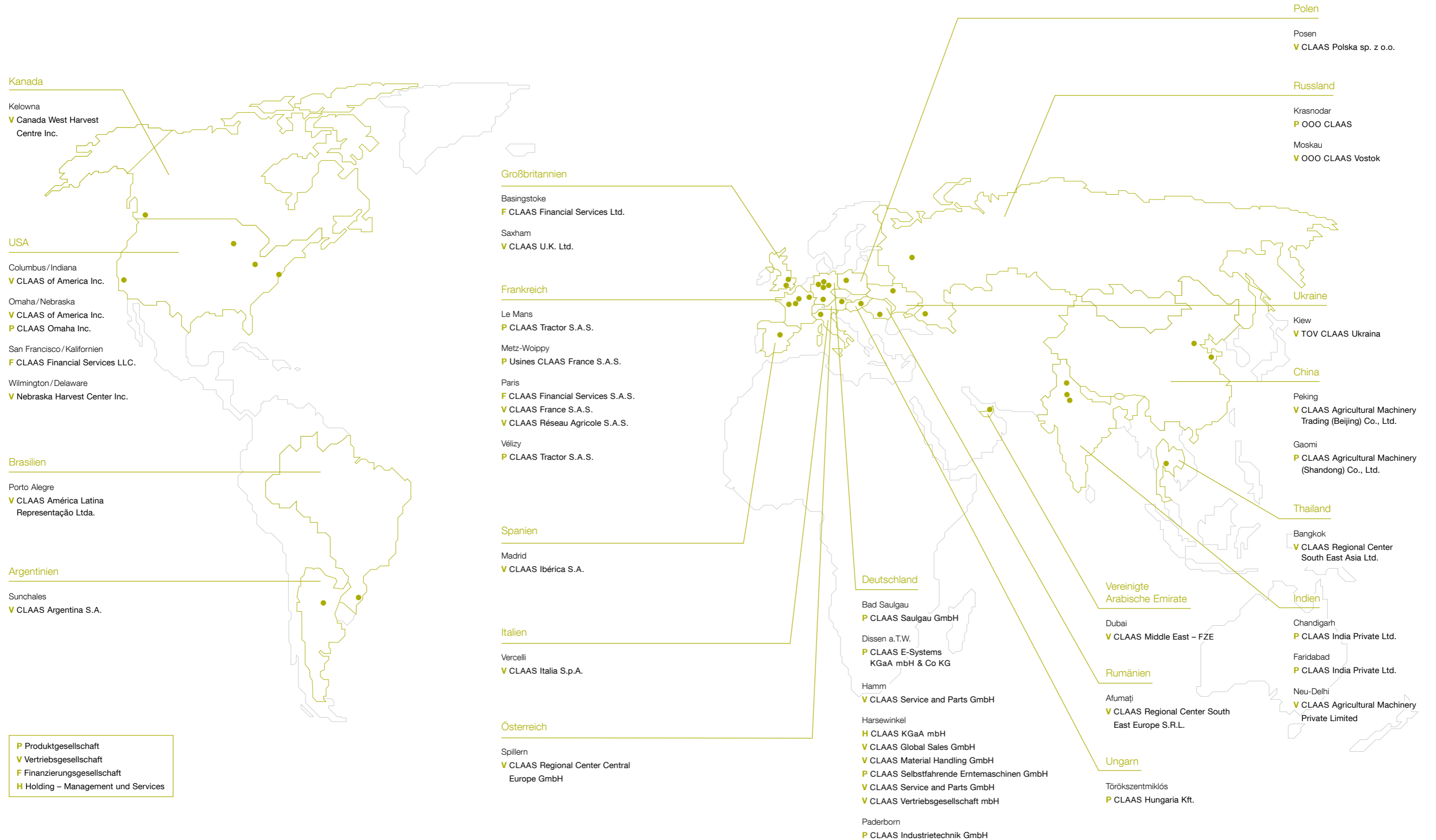
### 2003–2013: Alles aus einer Hand.

CLAAS übernimmt Renault Agriculture und erweitert die Produktfamilie um eine große Auswahl an Standardtraktoren. Seitdem bieten wir Lösungen für die komplette Erntekette in der modernen Landwirtschaft an. Aus einer Hand. Weltweit. Ein tolles Ergebnis für die ersten 100 Jahre.

### 2014–Heute: Wir setzen auf digitale Vernetzung.

CLAAS weiß, was Landwirte bewegt: Unsere Maschinen werden verstärkt mit intelligenten Technologien ausgerüstet, um untereinander zu kommunizieren und Arbeitsprozesse automatisch abstimmen zu können. Die daraus resultierenden Anforderungen an Elektroniksysteme und die zugehörigen Informations- und Kommunikationstechnologien sind für CLAAS ein entscheidendes Zukunftsthema. Unsere Mission: Wir gestalten die Entwicklung von Elektrik, Elektronik und Software aktiv mit.

Wir sind überall da, wo geerntet wird.



# CLAAS: Ein familiärer Feldmarktführer.

Auch wenn wir rund um den Globus aktiv sind und weltweit produzieren, bleiben wir dennoch ein Familienunternehmen. Wir bei CLAAS haben eine bestimmte Denke, eine bestimmte Art, die uns alle verbindet. Eine gemeinsame Vorstellung von Zusammenarbeit und davon, was es heißt, sich aufeinander verlassen zu können. Wie in einer großen Familie. „Wer das einmal gespürt hat, der bleibt“, hören wir immer wieder.

Wie das kommt? Nun, vielleicht hängt es mit der bodenständigen Branche zusammen, in der wir arbeiten. Vielleicht damit, dass wir bis heute ein Familienunternehmen geblieben sind – mit nachhaltigen, verlässlichen Werten und dem Wunsch nach Kontinuität und Identifikation. Vielleicht liegt es an unserem Händchen für die Menschen, die wir zu uns holen und die den ganz besonderen Teamgeist bei CLAAS ausmachen.

So oder so: Ein Arbeitsplatz bei CLAAS bietet Ihnen alle Entwicklungsmöglichkeiten, die Sie sich wünschen. Auf lange Sicht. Auch im Ausland. Bei uns erwarten Sie unterschiedlichste Förderprogramme, Austauschangebote mit Tochtergesellschaften im In- und Ausland und viele weitere Wege zur persönlichen Entwicklung. Flexible Arbeitszeitvereinbarungen, Teilzeit- oder Homeoffice-Modelle. Und selbstverständlich Aktivitäten zur Gesundheitsförderung und -erhaltung. Kurz: Alles, was Sie brauchen, um sich ein Arbeitsleben lang bei uns wohlfühlen und weiterzuentwickeln.

In den Ranglisten der beliebtesten Arbeitgeber Deutschlands für junge Ingenieure, Wirtschaftswissenschaftler und IT-Studierenden zählen wir in diesem Jahr wieder zu den Top 100. Und in einer vom manager magazin beauftragten Studie belegen wir Platz 40 (Stand August 2018) in der Rangliste der attraktivsten Arbeitgeber für Ingenieure.

# Ein guter Nährboden für gute Leute.

Wer zielstrebig und überzeugend seine Chancen nutzt, dem steht die CLAAS Welt offen. Denn Initiative ist das, was uns groß gemacht hat. Sie müssen nicht in einem landwirtschaftlichen Betrieb aufgewachsen sein, um zur CLAAS Familie zu finden – obwohl das immer eine gute Ausgangslage ist. Aber Sie sollten unbedingt Neugier und Interesse mitbringen, Verantwortung übernehmen wollen, Spaß an Einsätzen im Ausland haben und das Leben anderer Kulturen spannend finden. Darüber hinaus freuen wir uns auch sehr, wenn Sie außeruniversitär engagiert sind. Wenn Sie das alles für sich unterschreiben können, haben Sie die besten Voraussetzungen für eine Karriere bei CLAAS. Denn gute Leute suchen wir immer. Deshalb freuen wir uns auf Studierende und Absolventen aus nahezu allen akademischen Bereichen.

Bei uns können Sie zeigen, was in Ihnen steckt. Im Gegenzug zeigen wir Ihnen, was in uns steckt: Wir bieten Ihnen sowohl in fachlicher als auch in persönlicher Hinsicht gezielte Entwicklungsmöglichkeiten und unterstützen und fördern Sie dabei, dass Sie Ihre beruflichen Ziele aktiv mitgestalten und verwirklichen können. Schreiben Sie bei CLAAS Ihre ganz persönliche Erfolgsgeschichte.

## Das bieten wir Ihnen als Arbeitgeber:

- Ein modernes Familienunternehmen, in dem unsere Mitarbeiter auf Vertrauen und Partnerschaft bauen können
- Eine abwechslungsreiche und anspruchsvolle Tätigkeit in einem stark international agierenden und innovativen Unternehmen
- Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten zur Gestaltung und Verwirklichung beruflicher Ziele
- Teamgeist und Leidenschaft für Agrartechnik
- Ein bodenständiges Traditionsunternehmen, das sich von einem familiären Start-up zu einem Global Player entwickelt hat und seit über einem Jahrhundert die Agrartechnik auf den Feldern der Welt perfektioniert
- Eine markt- und leistungsorientierte Vergütung
- Eine sinnstiftende Arbeit, bei der Talente aller Berufsfelder jeden Tag einen Beitrag zur Ernährung der Weltbevölkerung leisten
- Ein Coworking Space für Quer- und Nachdenker, die dort genügend Kreativitätsfreiraum für neue Arbeits- und Denkweisen erhalten

Idealerweise kommen Sie aus diesen Fachrichtungen:





**21,3%**  
unserer Mitarbeiter sind  
unter 30 Jahre alt.



Menschen aus **75**  
verschiedenen Nationen  
arbeiten bei CLAAS weltweit.

**100**



Ingenieure waren an der Entwicklung des  
CLAAS Mähdreschers LEXION 780 beteiligt.

**26**

Jahre war August Claas alt,  
als er 1913 die Gründung  
seiner Firma bekannt gab.

**50.210**



Kunden, Studenten und Schüler  
interessierten sich im vergangenen Jahr  
für unsere Produktionswerke weltweit.



**5.859**

CLAAS Mitarbeiter arbeiten  
außerhalb Deutschlands.



Jeder **2.** Feldhäcksler  
auf der Welt kommt von CLAAS.



**17,8 Mio. €**

wurden vergangenes Jahr in die Aus- und  
Weiterbildung unserer Mitarbeiter investiert.

**1.300**

mal Currywurst bestellten  
unsere studentischen Besuchergruppen  
in diesem Jahr in Harsewinkel.

2.730 Mitarbeiter arbeiten schon seit mehr als  
**20 Jahren** für CLAAS.

Schon während des Studiums können Sie bei CLAAS die besten Voraussetzungen für die eigene Zukunft schaffen. Wir bieten Studierenden zahlreiche Möglichkeiten, ihr theoretisches Wissen aus dem Studium direkt in der Praxis umzusetzen. In den verschiedensten Bereichen unseres Unternehmens erwarten Sie anspruchsvolle Aufgaben und wertvolle Erfahrungen, die Ihnen dabei helfen werden, sich auf Ihrem persönlichen Karriereweg weiter zu orientieren.



## Praktikum + Praxissemester: Erfahrungen für die Zukunft sammeln.

Jedes Jahr absolvieren mehr als 300 Studierende ein Praktikum oder Praxissemester bei CLAAS in Deutschland. Und das in allen Unternehmensbereichen: von F&E über Vertrieb und Produktion bis hin zu allen kaufmännischen Abteilungen. Drei bis sechs Monate lang lernen sie die Strukturen und die Prozesse in unserem Unternehmen kennen. Sie erleben unsere Unternehmenskultur als „einer von uns“ und erfahren wie es ist, bei einem Familienunternehmen mit langjähriger Tradition und hohen Ansprüchen an der eigenen Leistung zu arbeiten. Nutzen Sie diese Chance auch für sich. Blicken Sie hinter die Kulissen und sammeln Sie wertvolle Erfahrungen für Ihre berufliche Zukunft.

CLAAS fördert die Initiative Fair Company, die sich für leistungsgerechte Praktika und echte Chancen für Hochschulabsolventen einsetzt. Wir unterstützen diese Initiative, da nachhaltiger Erfolg für uns nur durch einen fairen Umgang mit unseren Mitarbeitenden möglich ist. Unsere Praktikanten wissen zu schätzen, dass wir seit 1913 ein Familienunternehmen sind, das großen Wert auf langfristiges Handeln und Beständigkeit legt. Für Sie erwachsen daraus große Möglichkeiten – mit Sicherheit.

### Job Shadowing.

Sie möchten gerne an nur einem Tag hinter die Kulissen von CLAAS schauen und wertvolle Erfahrungen für Ihre berufliche Zukunft sammeln? Schnuppern Sie mit unserem Job Shadowing für einen Tag in die Praxis. Im Unterschied zum Praktikum steht dabei nicht das Mitarbeiten im Vordergrund, sondern das gegenseitige Kennenlernen und die Arbeitsplatzerkundung.

Wie sieht das Berufsfeld, in das ich einsteige, in der Praxis aus? Ist das, was ich momentan studiere, wirklich das Richtige für mich? Wir öffnen Ihnen die Türen in die spannende und abwechslungsreiche CLAAS Welt.

### Abschlussarbeiten.

CLAAS ist auch der ideale Partner für Ihre Abschlussarbeit. Wir unterstützen Sie gerne bei der Erstellung Ihrer Bachelor-, Masterthesis, Praxis- oder Projektarbeit. In Zusammenarbeit mit Ihnen entwickeln wir eine wissenschaftliche Arbeit, die nach Abschluss nicht einfach in der Schublade verschwindet, sondern für die Praxis einen konkreten Nutzen hat.

Selbstverständlich bieten wir auch Grund- bzw. Vorpraktika für Maschinenbau-Studenten an.

## Auslandspraktikum: CLAAS weltweit erleben.

CLAAS ist in 140 Ländern aktiv: Warum also nicht mal über den Tellerrand blicken? Wir geben Ihnen mit einem Auslandspraktikum in einer unserer Produktions- oder Vertriebsgesellschaften die Chance, Ihre praktischen Erfahrungen an konkreten Aufgabenstellungen auszubauen und Ihre interkulturellen Kompetenzen zu stärken.

Während Ihres Praktikums sind Sie Teil des Teams, unterstützen internationale tätige Kollegen beim Tagesgeschäft und lernen die Zusammenhänge in einem global agierenden Unternehmen kennen, um die Besonderheiten „Ihres“ Auslandsmarktes zu beurteilen.

Natürlich tauchen Sie auch in die Alltagskultur Ihres Gastlandes ein und lernen „Land und Leute“ kennen – für viele unserer Praktikanten eine wichtige und oft auch prägende Erfahrung, auf die wir bei CLAAS großen Wert legen. Denn ein zentrales Merkmal unserer Nachwuchsarbeit ist die Internationalität.

Möglichst viele Mitarbeiter sollen von Anfang an weltweite Erfahrung sammeln, ihren Horizont erweitern und ein multikulturelles Verständnis entwickeln. Selbstverständlich unterstützen wir Sie bei Ihrer Reise durch die CLAAS Welt und kümmern uns gemeinsam mit Ihnen um die Organisation und Unterkunft.

Bei Interesse an einem Auslandspraktikum wenden Sie sich bitte an den zuständigen Ansprechpartner der jeweiligen Landesgesellschaft. Diese finden Sie auf unserer Karriereseite [www.claas.jobs](http://www.claas.jobs). Fragen Sie hier auch direkt nach Kombinationsmöglichkeiten Ihres Auslandspraktikums mit einer Abschlussarbeit.

Das wünschen wir uns von unseren Praktikanten:

Teamfähigkeit  
Aufgeschlossenheit  
Sozialkompetenz  
Kommunikationsfähigkeit  
Gute Studienleistungen  
Verantwortungsbewusstsein  
Selbstständigkeit  
Flexibilität  
Sehr gute Englisch- und PC-Kenntnisse



„Die Arbeitswelt bei CLAAS ist sehr vielseitig.“

**Oliver Hoeke studiert Agrar- und Lebensmittelwirtschaft mit Schwerpunkt Unternehmensführung im Master. Innerhalb von drei Monaten absolvierte er ein Praktikum bei CLAAS E-Systems im Bereich Produktmanagement – und bis heute bleibt er uns auch während seines Studiums an der Hochschule Osnabrück weiterhin erhalten.**

„Vom ersten Tag an wurde ich direkt mit in das Team eingebunden. Durch die Unterstützung der Kollegen hat man sich schnell zurechtgefunden und ein eigenes Aufgabengebiet bekommen“, erinnert sich Oliver an seine ersten Tage bei CLAAS zurück. Ein Bestandteil des Teams zu sein, eigene Aufgaben übertragen zu bekommen und selbstständig arbeiten zu können, waren Wünsche, die ihm dabei von Anfang an wichtig waren.

CLAAS E-Systems ist für die Entwicklung von Systemen im Bereich Software und Elektronik wie Displays und Operator Panels, Lenk- und Kameratechnik und vielen weiteren Lösungen für eine

moderne Landwirtschaft verantwortlich. „Das Produktmanagement vertritt bei der Entwicklung die Rolle des Kunden im Unternehmen“, beschreibt Oliver seine Abteilung. „Dort beschäftigen wir uns mit allen elektronischen Komponenten auf den Maschinen, die den Fahrer bei seiner Arbeit unterstützen, wie Terminals, Lenksysteme oder Applikationshilfen wie Section Control.“

Während des dreimonatigen Praktikums war Oliver in seine Abteilung fest eingebunden: „Ich hatte von Anfang an die Möglichkeit, meine Ideen und Vorschläge mit in die Projekte einfließen zu lassen.“

Das Highlight seines Praktikums?

„Besonders gefallen hat mir die Teilnahme an einer internationalen Produktneueinrichtungsvorstellung, bei der ich Vertrieblern aus verschiedenen Ländern einen Teil unserer neuen Produkte in der Praxis zeigen konnte.“ So ist es während des Praktikums nicht nur möglich, sein CLAAS Netzwerk in Deutschland, sondern weltweit auf- und auszubauen.

„Die Arbeitswelt bei CLAAS ist sehr vielseitig. Durch die Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen lernt man viel über die eigene Abteilung hinaus. Genau das ist es, was es spannend macht, bei CLAAS zu arbeiten.“ Und aus diesem Grund war nach Beendigung seines Praktikums noch längst nicht Schluss

mit CLAAS. Oliver bleibt uns auch weiterhin neben seinem Studium erhalten und unterstützt das Team im Bereich Produktmanagement der CLAAS E-Systems.







Als Teil von CLAAS Inside erwartet Sie während Ihres Studiums grüne Praxis statt grauer Theorie – denn wir ermöglichen Ihnen, schon während Ihres Studiums in die CLAAS Arbeitswelt einzusteigen. Dabei arbeiten Sie an spannenden Projekten mit und können ganz nebenbei wertvolle Berufserfahrungen sammeln. Und das alles mit einem freien Kopf: Wir unterstützen Sie durch eine flexible Vereinbarung Ihrer Arbeitszeiten, die genügend Freiraum für Ihr Studium einräumt. Und mit unserer monatlichen Unterstützung können Sie Ihr Studium finanzieren.

### Wie das funktioniert?

Beispielsweise so: Sie sammeln während des Semesters an anderthalb Tagen in der Woche spannende Erfahrungen in Ihrer Abteilung und werden in unterschiedlichste Tätigkeiten eingebunden. In den Semesterferien kommen Sie dann für längere zusammenhängende Abschnitte zu uns.

Ein fester Ansprechpartner im Personalbereich und eine Führungskraft aus Ihrer Fachabteilung sorgen für eine kontinuierliche persönliche Betreuung. Auch während Ihrer Abschlussarbeit. Bei Stammtischen können Sie andere Praktikanten und Mitarbeiter kennenlernen, sich austauschen und Ihr CLAAS Netzwerk erweitern.

Regelmäßig schreiben wir CLAAS Inside Stellen in unserem Karriereportal aus. Unser Tipp: Abonnieren Sie unseren Job-Agenten, der Sie auf dem Laufenden hält, sobald eine Stelle in Ihrer Wunschabteilung vakant ist.

### Das wünschen wir uns von Ihnen:

Verantwortungsbewusstsein  
**Teamgeist**  
 Überdurchschnittliche Studienleistung  
 Kommunikationsfreude  
**Kundenorientierung**  
 Ehrenamtliches Engagement  
 Zielstrebigkeit



### Flexibel durchs Studium.

**Christian Philipper hat beides im Griff: Studium und Arbeit. Durch CLAAS Inside kann er beides optimal vereinbaren und weiß zu schätzen, dass er die Theorie aus seinem Vollzeitstudium mit der Praxis bei CLAAS immer direkt verbinden kann.**

Christian unterstützt über CLAAS Inside die Logistikabteilung der CLAAS Vertriebsgesellschaft am Standort in Harsewinkel. „Der Bereich Logistik ist sowohl für die Absatzplanung zuständig als auch dafür, dass die Lieferungen im deutschen Markt zum richtigen Zeitpunkt, in der richtigen Qualität und am richtigen Ort erfolgen“, beschreibt Christian seine Abteilung. Dort fühlt er sich wohl und weiß zu schätzen, dass er von Anfang an in das Team voll integriert wurde.

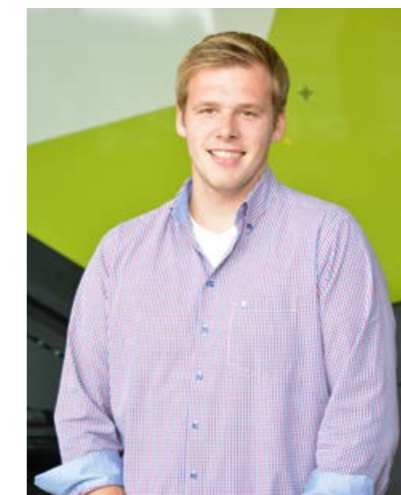
Christian hatte den Wunsch, auch während seines Studiums des Wirtschaftsingenieurwesens in Osnabrück den direkten Bezug zur Praxis zu haben und erlernte Studieninhalte direkt umzusetzen.

Konkret läuft CLAAS Inside in der Logistikabteilung dann so ab: „Während des Semesters habe ich eigenständige Aufgabenbereiche, die ich neben dem Studium erarbeiten kann. In den Semesterferien werde ich dann mehr in das Tagesgeschäft eingebunden und kann an Projekten mitarbeiten, die mehr Zeit in Anspruch nehmen“, erzählt Christian. An einem Tag in der Woche ist er vor Ort in Harsewinkel und während der Semesterferien dann Vollzeit.

„Bereits erlernte Ausbildungsinhalte geraten nicht in Vergessenheit, sondern werden durch die Arbeit bei CLAAS noch weiter ausgebaut“, so Christian, der bereits eine Ausbildung als Industriekaufmann abgeschlossen hat.

Durch CLAAS Inside bleibt er mit CLAAS weiterhin in Kontakt und bekommt neue Entwicklungen und interne Informationen und Neuigkeiten direkt mit: „Und natürlich ist das Programm auch eine gute Möglichkeit, mein Studium mit einem geregelten Einkommen zu finanzieren.“

Christian empfiehlt seinen Kommilitonen CLAAS als Arbeitgeber auch wegen der starken Internationalität: „Für diejenigen, die gerne mal im Ausland arbeiten möchten, bietet CLAAS eine hervorragende Perspektive. So konnte ich beispielsweise schon während meiner Ausbildung durch einen dreimonatigen Auslandsaufenthalt am Produktionsstandort Chandigarh in Indien wertvolle Auslandserfahrungen sammeln.“



Wir legen großen Wert darauf, herausragende Studierende auf ihrem Karriereweg bestmöglich zu unterstützen und zu begleiten – denn gut ausgebildete und engagierte Studierende sind die innovativ und global denkenden Nachwuchskräfte von morgen.

CLAAS unterstützt beispielsweise Studierende unterschiedlicher Hochschulen und Studiengänge durch Partner- und Stipendienprogramme. Zusätzlich fördern wir Graduierte aller Nationalitäten mit dem Stipendien- und Betreuungsprogramm für ausländische Studierende (STIBET III). Neben der finanziellen Unterstützung liegt CLAAS besonders die ideelle Förderung am Herzen. Deshalb stellen wir jedem Stipendiaten einen Paten zur Seite, der in Fach-, Zukunfts- und Karrierefragen begleitet und berät.

Wir fördern das

**Deutschland  
STIPENDIUM**

## CLAAS Next Generation: Gehören Sie dazu?

Leistungsstarke und qualifizierte Praktikanten sollen langfristig von ihrer Zeit bei CLAAS profitieren und über das Praktikum hinaus mit uns im Kontakt bleiben. Auch, wenn Sie nach dem Studium nicht direkt bei CLAAS einsteigen, sondern erste Berufserfahrung in anderen Unternehmen sammeln. Hierzu gibt es die CLAAS Next Generation als Bindungsprogramm.

Sind Sie Teil des Programms, bleiben Sie weiterhin im ständigen Austausch mit CLAAS. Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, an spannenden Veranstaltungen teilzunehmen und Ihr Netzwerk zu pflegen sowie weiter auszubauen. Regelmäßig werden Sie mit exklusiven Informationen rund um die CLAAS Arbeitswelt versorgt und erhalten beispielsweise weiterhin unsere Mitarbeiterzeitschrift, einen regelmäßigen CLAAS Next Generation Newsletter sowie unsere ganz persönlichen Nachrichten. Darüber hinaus laden wir Sie ein, uns auch nach Ihrer Praktikumszeit wieder zu besuchen und an interessanten Workshops und Vorträgen teilzunehmen. Auch ganz besondere Aktionen sind dabei... Lassen Sie sich überraschen.

Und warum das alles bei CLAAS? Nun ja, bereits Helmut Claas, unser Vorsitzender des Gesellschafterausschusses,



sagte schon immer: „Wir haben kein Erfolgsgeheimnis, wir haben einfach gute Ideen und motivierte Leute.“ Und wie können wir Sie am besten motivieren? Indem wir Sie mit unserem Bindungsprogramm auch auf Ihrem

weiteren beruflichen Weg unterstützen, mit Ihnen in Kontakt bleiben und so gemeinsam mit Ihnen wachsen.

Voraussetzung hierzu ist, dass Sie innerhalb Ihres Bachelor- oder Masterstudiums bereits ein mindestens dreimonatiges Praktikum bei CLAAS absolviert und hier herausragende Leistungen erbracht haben. Direkt bewerben können Sie sich nicht. Die Nominierung basiert auf der persönliche Empfehlung Ihres Praktikumsbetreuers. Und dann gilt: Wer Top-Leistungen gezeigt hat, verdient eine Top-Unterstützung – innerhalb unserer CLAAS Next Generation.

Also: Überzeugen Sie uns innerhalb Ihres Praktikums bei CLAAS und werden Sie Teil unserer Next Generation.



### Ein Gewinn für beide Seiten.

**Auch wir profitieren von dem Kontakt zu vielversprechenden Talenten und freuen uns, diese möglicherweise eines Tages wieder als Claasianer begrüßen zu dürfen. So wie Elli Kremel, 24 Jahre.**

Vom Praktikum, über die CLAAS Next Generation in den Berufseinstieg bei CLAAS. Elli Kremel ist diesen Weg bei uns gegangen. Zunächst absolvierte Sie ihr sechsmonatiges Praktikum im Bereich Digitalization and Processes der

CLAAS engagiert sich deutschlandweit an Hochschulen, um frühzeitig mit Talenten in Kontakt zu kommen, aber auch zum Wissens- und Technologietransfer. Das hat bei uns eine lange Tradition: Vor rund 80 Jahren hatte Firmengründer August Claas die erste Hochschulkooperation in die Wege geleitet. Seitdem sind wir zum weltweit größten Familienunternehmen in der Agrartechnikbranche gewachsen und unsere Hochschulkooperationen dienen gleichermaßen dem Wissenstransfer wie der Nachwuchsförderung. Wenn Sie Interesse an einer Zusammenarbeit oder Kooperation, an Praxisprojekten oder -seminaren, Sponsoring, Stipendienprogrammen oder Begabtenförderung haben, dann kontaktieren Sie unser Hochschulmanagement.



Janina Ostendorf, Talent & University Relationship Management  
Tel. +49 5247 12-3430  
E-Mail: janina.ostendorf@claas.com

CLAAS Global Sales. Dort sammelte sie wertvolle Erfahrungen die sie, zurück im Studium, einsetzen konnte. Ihr Fachbereich während des Praktikums war sich sicher: Mit Elli möchten wir auch über das Praktikum hinaus in Kontakt bleiben. So wurde sie in das Praktikantenbindungsprogramm aufgenommen. „Den Kontakt zu CLAAS habe ich auch während des Schreibens meiner Bachelorthesis gehalten und konnte den intensiven Kontakt gut für Interviews und Expertengespräche nutzen“, so Elli. „Auch das Angebot, dass CLAAS die Druckkosten meiner Arbeit übernommen hat, habe ich dankend angenommen.“

Nach Abschluss ihres Studiums wurde sie von uns auf eine Vakanz in ihrer ehe-

maligen Abteilung angesprochen. In der Abteilung Digitalization and Processes geht es darum, bestehende Prozesse im Vertrieb und Service kontinuierlich noch effizienter zu gestalten. Weiterhin treibt der Bereich die Integration unserer Prozesse in die der Kunden voran. „Persönlich habe ich von der zweijährigen Teilnahme sehr profitiert. Nicht nur für den beruflichen Direkteinstieg, sondern auch auf persönlicher Ebene durch den Kontakt zu vielen außergewöhnlichen Talenten und Networking Events.“

Im Fall von Elli hat alles gepasst. „Beim Recruiting greife ich regelmäßig auf den Talentpool der CLAAS Next Generation zurück, um zu sehr guten ehemaligen Praktikanten Kontakt zu halten und

diese aktiv anzusprechen, sobald eine zum Profil des Kandidaten passende Stelle entsteht“, so Sebastian Henke, HR Manager CLAAS Global Sales.

Für beide Seiten also ein Gewinn. Elli ist nun ein fester Teil des CLAAS Teams. Sie bald auch?



Bei CLAAS einzusteigen bedeutet,  
angekommen zu sein.

Hoch motivierte Talente, die Hightech-Maschinen genauso lieben wie internationale Herausforderungen, finden bei CLAAS nach dem Studium ideale Einstiegsmöglichkeiten. Gehen Sie Ihren Karriereweg mit uns – einen Weg auf einem sicheren und fruchtbaren Boden, auf dem Sie sehr gut wachsen können.





Das Internationale Traineeprogramm ist ein fester Bestandteil der CLAAS Nachwuchsförderung – mit dem Ziel, potenzielle Fach- und Führungskräfte auszubilden und beste Voraussetzungen für Ihre persönliche Karriere zu schaffen. CLAAS unterstützt Sie dabei, ein internationales Netzwerk aufzubauen und zugleich einen umfassenden Überblick von der CLAAS Gruppe zu erhalten.

Das Einzige, das bei dem Programm von Beginn an fix ist, ist die Dauer: 18 Monate, von denen Sie sechs Monate im Ausland verbringen – am Stück oder verteilt auf zwei Stationen. Alles andere entscheiden Sie gemeinsam mit Ihrem persönlichen Mentor. Während der gesamten Traineezeit werden Sie von ihm beraten und begleitet. Wir unterstützen Sie außerdem mit maßgeschneiderten Weiterbildungen.

Der Einstieg in das Internationale Traineeprogramm ist ganzjährig möglich – je nach Angebot mit den folgenden Schwerpunkten:

- Engineering (Produktion, F&E oder Electronics)
- Sales (Technischer Vertrieb)
- Finance/Controlling

Wer das mehrstufige Auswahlverfahren erfolgreich durchläuft, erhält einen unbefristeten Vertrag.

Das wünschen wir uns von Ihnen:

Offenheit und Neugier für  
andere Kulturräume

Sehr gute  
Englischkenntnisse

Möglichst weitere  
Fremdsprachenkenntnisse

Ehrenamtliches Engagement

Einsatzwille

Nicht nur unsere Maschinen sind  
ausgezeichnet – wir auch:



Vom Praktikum zum  
Traineeprogramm.

**Zwischen Katharina Weßling und CLAAS „funkte“ es bereits vor Beginn ihres Traineeprogramms. „Ich habe zuvor schon ein Praktikum hier gemacht, daher wusste ich, dass CLAAS zu mir passt“, sagt die 27-jährige Masterabsolventin. Heute ist sie Trainee mit dem Schwerpunkt Finance/Controlling.**

„Ein Traineeprogramm erschien mir perfekt, um einen breit gefächerten Einblick zu erhalten“, erinnert sich Katharina. Und das tut sie auch: in verschiedenen CLAAS Gesellschaften, Abteilungen und Ländern. „Das hilft, um Präferenzen für meinen beruflichen Werdegang zu schärfen.“ Auch den fachübergreifenden Austausch unter den Trainees sowie die Schulungen und Workshops, die während des Traineeprogramms angeboten werden, nutzt Katharina hierzu.

Bei der Entscheidung für das Traineeprogramm bei CLAAS war auch der internationale Kontext entscheidend:

„Ein internationales Netzwerk aufzubauen, wird durch das Traineeprogramm deutlich erleichtert.“ Deshalb folgt schon bald ihr erster Auslandsaufenthalt am Produktionsstandort in Törökszentmiklós, Ungarn. Ihre Wünsche hierfür: interessante Aufgaben, fachlicher Austausch, aber auch interkulturelle Erfahrungen und spannende Eindrücke von Ungarn. Bereits jetzt ist ein weiterer Auslandsaufenthalt geplant, wobei der Einsatzort noch nicht feststeht. „Es ist möglich, dass ich von Land zu Land an den gleichen Projekten arbeite, beispielsweise wenn es um die Etablierung von Standards in den

Tochtergesellschaften geht. Oft entstehen Projekte aber auch aus dem Tagesgeschäft der Gesellschaften heraus, sodass sich ganz individuelle Themen ergeben“, sagt Katharina und freut sich auf die Herausforderungen.

Aktuell ist Katharina im zentralen Controlling eingesetzt, wo das Budget für das kommende Geschäftsjahr geplant wird. „Dabei übernehme ich vor allem Aufgaben für die Budgetabstimmung mit der ungarischen Tochtergesellschaft, um bereits vor meinem Einsatz dort einen ersten Eindruck von der Gesellschaft zu bekommen,

im Beteiligungscontrolling zu unterstützen und Kontakte zu knüpfen.“

Und warum CLAAS? „In der CLAAS Arbeitswelt wird auf Offenheit, Eigeninitiative und fachliche Kompetenz gesetzt. Viele Mitarbeiter arbeiten schon lange hier – das unterstreicht den Grundgedanken des Familienunternehmens für mich“, weiß Katharina zu schätzen. „CLAAS bringt gerade jungen Mitarbeitern viel Vertrauen entgegen. Die Übernahme von Führungspositionen ist hier keine Frage des Alters.“



# Direkteinstieg: Mehr als ein erster Job.



Ihren Hochschulabschluss haben Sie in der Tasche. Jetzt steht der nächste entscheidende Schritt an: einen beständigen Nährboden für Ihre persönliche Erfolgsgeschichte finden. Ein Unternehmen, das Ihnen neue Herausforderungen und vielfältige Perspektiven bietet – den perfekten Start ins Berufsleben eben.

Wir hätten da etwas für Sie: den Direkteinstieg bei CLAAS. In einem internationalen Umfeld finden Sie bei uns ideale Bedingungen für Ihre berufliche Zukunft. Es erwarten Sie Hightech-Maschinen, Teamgeist und Leidenschaft sowie jede Menge Gestaltungsspielräume für Ihre Kreativität und Ihr Denken.

Ausgezeichnete Bedingungen für eine langfristige Karriere – das finden auch andere:



Die familiäre CLAAS Unternehmenskultur und unser breites Trainingsangebot helfen Ihnen, Ihre Karrieremöglichkeiten von Anfang an voll auszuschöpfen. CLAAS ist dabei das perfekte Unternehmen für den Berufseinstieg: groß genug, um sich als Berufseinsteiger auf fachlicher oder internationaler Ebene mit seinen Interessen entfalten zu können – und dennoch so übersichtlich, dass man die eigenen Aufgaben im Gesamtkontext schnell erfassen kann.

Weitere Informationen zu Ihrem Direkteinstieg sowie aktuelle Stellenausschreibungen im In- und Ausland entnehmen Sie bitte unserer Karriereseite [www.claas.jobs](http://www.claas.jobs).



„Große Freiheiten und hohes Vertrauen.“

**Florian Balbach schrieb bei CLAAS erst seine Masterarbeit – und dann seine Bewerbung zum Direkteinstieg. Mit Erfolg. Heute arbeitet er in der Produktstrategie und befasst sich aktuell intensiv mit dem Thema „Farming 4.0“, also der Digitalisierung von Landwirtschaft und Landtechnik. CLAAS Produkte fit für die Zukunft machen – das hat sich Florian zur Aufgabe gemacht.**

„Ich befasse mich mit der Einschätzung von Markttrends, Wettbewerbs- und Marktanalysen sowie Mechanisierungskonzepten. Daraus leite ich Empfehlungen zum Produktportfolio von CLAAS ab“, beschreibt Florian sein Aufgabengebiet in der Produktstrategie.

Bereits vor seinem Direkteinstieg war Florian innerhalb eines Praktikums für CLAAS im Ausland unterwegs: „Zwischen meiner Masterarbeit und dem Beginn meiner Promotion war ich für das Marketing in Ungarn und den Niederlanden tätig. Dort habe ich den Vertrieb als Fahrer von Demomaschinen unterstützt und bei der Erstellung von Videomaterial mitgewirkt.“ Unsere Maschinen kannte Florian also bereits vor seinem Direkteinstieg bei CLAAS schon mal bestens – was keine Voraussetzung für das Arbeiten bei CLAAS darstellt, aber besonders in dem Bereich Produktstrategie von Vorteil ist. Denn von diesen Erfahrungen profitiert Florian auch in seinem jetzigen Job: „Die Nähe zu den Märkten hilft mir, bei meiner täglichen Arbeit die Relevanz von Trends besser abschätzen zu können.“

Florian schätzt an CLAAS besonders die Arbeitsatmosphäre und den Umgang miteinander: „Die Kollegen helfen gerne, auch wenn das für sie Mehrarbeit bedeutet.“ Nach Praktika in verschiedenen Unternehmen hat Florian CLAAS für sich entdeckt. Als internationales Familienunternehmen beschreibt er CLAAS als „Unternehmenstyp“,

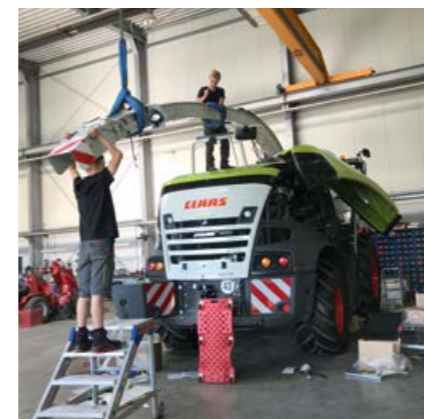
der am besten zu ihm passt: „Als Mitarbeiter genießt man große Freiheiten und ein hohes Vertrauen der Vorgesetzten.“

Anderen Berufseinsteigern rät Florian: „Macht möglichst viele Praktika bei verschiedenen Unternehmen. Dadurch bekommt man eine Idee, in welchen Unternehmensbereich und Unternehmenstyp man am besten passt. Idealerweise ergeben die im Studium gesetzten Schwerpunkte zusammen mit den absolvierten Praktika dann ein stimmiges Gesamtbild.“

Sein persönlicher Tipp für alle, die sich für einen Direkteinstieg bei CLAAS interessieren: „Falls zum Zeitpunkt der Bewerbung keine passende Stelle ausgeschrieben ist, einfach einen persönlichen Jobagenten im Bewerbungsportal von CLAAS anlegen. So erhält man automatisch eine E-Mail mit Stellenausschreibungen, die den eigens angelegten Suchkriterien und Interessen entsprechen.“



# Kommen Sie mit uns auf die Felder der Welt!



Als zukunftsorientiertes Unternehmen, das auf die Motivation und das Engagement seiner Mitarbeiter setzt, öffnet Ihnen CLAAS viele spannende Karrierewege. Wir freuen uns sehr, Sie vielleicht schon bald in unserem Team begrüßen zu dürfen.

Bewerben Sie sich über unsere Karriereseite direkt auf konkrete Stellenangebote. Momentan ist keine passende Stelle für Sie dabei? Dann richten Sie Ihren persönlichen Jobagenten ein. Dieser benachrichtigt Sie automatisch, wenn wir eine neue Ausschreibung haben, die Ihren Suchkriterien entspricht.

Lesen Sie auf der Karriereseite außerdem weitere Erfahrungsberichte unserer Mitarbeiter aus verschiedensten Bereichen, die Ihnen einen Einblick in ihre ganz persönliche CLAAS Arbeitswelt geben. Außerdem sehen Sie auf einen Blick, wer Ihre Ansprechpartner in den verschiedenen CLAAS Gesellschaften im In- und Ausland sind.

CLAAS erleben.

Eine Karriere bei CLAAS klingt spannend für Sie? Dann lernen Sie uns doch schon jetzt persönlich kennen. Wir sind auf einer Vielzahl von lokalen, nationalen und internationalen Veranstaltungen sowie an Hochschulen vertreten und informieren Sie dort gerne über Ihre persönlichen Karriere- bzw. Einstiegsmöglichkeiten und Perspektiven bei CLAAS. Sprechen Sie uns auf den Veranstaltungen einfach direkt an. Aktuelle Termine finden Sie im CLAAS Veranstaltungskalender.

Studentische Besuchergruppen

Wir bieten studentischen Besuchergruppen regelmäßig Führungen an und informieren über CLAAS und die Einstiegsmöglichkeiten. Lernen Sie die weltweit modernsten Produktionsstätten von Agrartechnik kennen und blicken Sie direkt hinter die Kulissen. Hierzu füllen Sie bitte das Online-Formular auf unserer Karriereseite (→ Studenten → Exkursionen) aus.

**Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!**



Susanne Schwartbeck, Corporate HR Marketing  
Tel. +49 5247 12-3266  
E-Mail: karriere@claas.com

Erfahren Sie noch mehr über Ihre Einstiegsmöglichkeiten:

[www.claas.jobs](http://www.claas.jobs)

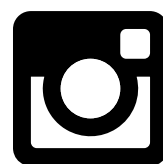
Oder schauen Sie auf Instagram direkt hinter die Kulissen unserer internationalen Arbeitswelt:

[@claas\\_careers](https://www.instagram.com/claas_careers)



CLAAS KGaA mbH  
Corporate HR Marketing  
Postfach 11 63  
33416 Harsewinkel  
Deutschland  
Tel. +49 5247 12-0  
www.claas.jobs  
11/2018 (Da) deutsch

#mehrdavon



Jetzt unsere Arbeitswelt  
auf Instagram entdecken:  
[@claas\\_careers](https://www.instagram.com/claas_careers)