



Wege gestalten.
Internationales Traineeprogramm.



Seit der Gründung vor über hundert Jahren ist CLAAS ein Familienunternehmen. Ein Unternehmen, in dem alle Mitarbeiter ein gemeinsames Verständnis davon haben, was es heißt, sich aufeinander verlassen zu können – und das weltweit. Flexible Arbeitsmodelle, individuelle Personalentwicklung, Förderung der eigenen Talente sowie starke Internationalität prägen unser innovatives Arbeitsumfeld. Ein Arbeitsumfeld, das Nachwuchstalente den optimalen Boden für ihre Karriere bereiten soll. Das Internationale Traineeprogramm ist daher seit vielen Jahren ein fester Bestandteil unserer CLAAS Nachwuchsförderung.

Unser Ziel ist es, Sie als potenzielle Fach- und Führungskräfte auszubilden und auf eine anspruchsvolle Aufgabe bei uns im Unternehmen vorzubereiten. Hierzu gehören sowohl eine persönliche Betreuung durch die Personalabteilung und einen erfahrenen Mentor als auch maßgeschneiderte Weiterbildungsprogramme zur Förderung der interkulturellen Kompetenz und individuellen Entwicklung.

Vielfältig. Flexibel. Herausfordernd: Gestalten Sie Ihren eigenen Weg bei uns und entdecken Sie die das Internationale Traineeprogramm auf den folgenden Seiten.

Carolin Höltermann-Waltke
Leiterin Zentrale Personalentwicklung



Unser Unternehmen	4
Internationales Traineeprogramm	8
Schwerpunkte	10
Engineering	12
Sales	14
Finance/Controlling	16
Entwicklung und Weiterbildung	18
Perspektiven	20
Bewerbung und Ansprechpartner	22

Auf allen Feldern der Welt zu Hause.



Ein Berufsfeld mit Zukunft.

Es gibt nur sehr wenige Unternehmen, deren Handeln die Entwicklung der Landtechnik und damit der Landwirtschaft so nachhaltig beeinflusst hat wie CLAAS. Was im Jahr 1913 mit der Produktion von Strohbindern begann, ist zu einer festen Größe auf dem Weltmarkt geworden: CLAAS ist einer der weltweit führenden Hersteller von Landtechnik. Wir sind europäischer Marktführer bei Mähdreschern und Weltmarktführer bei selbstfahrenden Feldhäckslern. Auch mit unseren Traktoren, landwirtschaftlichen Pressen und Grünland-Erntemaschinen belegen wir Spitzenplätze in der weltweiten Agrartechnik. Dazu kommt modernste Informationstechnologie. Machine-to-machine communication, intelligente Vernetzung, die Verbesserung des gesamten Ernteprozesses – Industrie 4.0 ist bei uns bereits Realität und Nachhaltigkeit ist Prinzip. Unsere Produkte sorgen für Effizienz in der landwirtschaftlichen Produktion und sie schonen natürliche Ressourcen durch immer geringeren Energieverbrauch.

Innovationen von Anfang an.

Von Anfang an war die CLAAS Unternehmensstrategie auf Innovation ausgerichtet. Und bis heute setzen Lösungen von CLAAS immer wieder Maßstäbe in Qualität und Leistungsfähigkeit. Treibende Kraft dahinter sind die Menschen, die ihr Können und ihre Leidenschaft für Landwirtschaft rund um den Globus für unsere Kunden und unser Unternehmen einsetzen. Viele von ihnen bleiben ein Arbeitsleben lang Claasianer – weil sie unseren Charakter als Familienunternehmen schätzen, weil sie sich bei uns weiterentwickeln können und immer neue Perspektiven geboten bekommen. Darauf können auch Sie sich von Anfang an verlassen.

Unsere Produkte: Erfolg mit Vielfalt.

Mähdrescher



Traktoren



Teleskopklader



Service & Parts



Feldhäcksler



Futtererntemaschinen



Pressen



Software und Systeme



Radlader



Schon gewusst?



Das Traineeprogramm bei CLAAS wurde in den letzten **32** Jahren **280** Mal absolviert.



Unsere Trainees haben zusammen bereits **8.000.000** Flugkilometer zurückgelegt.



Menschen aus **75** verschiedenen Nationen arbeiten bei CLAAS weltweit.



Im Bereich Engineering waren seit 2005 **25%** weibliche Trainees beschäftigt.



1.200 Feedbackgespräche führten unsere Trainees mit Personal, Führungskräften und Mentoren.



Seit Beginn haben unsere Trainees **29.000** Hände geschüttelt, um sich vorzustellen.

Unsere Trainees haben zusammen **1.500** Abteilungen bei CLAAS kennengelernt.



Zur Rekrutierung arbeiten wir mit **22** Partnerhochschulen zusammen.

Über **90%** der Trainees bleiben nach Abschluss ihres Programms bei CLAAS.



Das Internationale Traineeprogramm: Chancen entdecken.

Die Vielfaltigkeit unseres Unternehmens und unserer Produkte spiegelt sich in unserem Internationalen Traineeprogramm wider: Von flexibler Projektarbeit bis hin zu Einsätzen im Ausland bieten wir unseren Talenten vielfältige Möglichkeiten, die Arbeitswelt von CLAAS zu entdecken.

Vor mehr als 30 Jahren absolvierten die ersten Trainees bei CLAAS ihr individuelles Programm. Schon damals war es unser Ziel, qualifiziertem Nachwuchs den optimalen Boden zu bereiten, um in Zukunft verantwortungsvolle Aufgaben in unserem Unternehmen zu übernehmen. Seitdem haben jährlich immer wieder neue Trainees ihre berufliche Karriere bei uns begonnen und gehören heute zu unseren Top-Fach- und Führungskräften.

Wo wollen Sie hin?

Mehr als 30 Jahre sind eine lange Zeit, um zu recherchieren, nachzufragen und immer besser zu werden. So bieten wir Ihnen heute ein 18-monatiges Traineeprogramm mit einem gezielten Fokus auf Internationalität, einem persönlichen Mentor sowie einem individuellen, auf Sie abgestimmten Entwicklungs- und Weiterbildungsprogramm.

Wählen Sie als Masterabsolvent für Ihre berufliche Zukunft einen der folgenden Schwerpunkte:

- Engineering (S. 12)
- Sales (S. 14)
- Finance/Controlling (S. 16)

Gemeinsam erfolgreich.

Säen Sie, was Sie in Zukunft ernten wollen: Das heißt, wir geben die Rahmenbedingungen vor – Sie selbst entscheiden über Ihre einzelnen Stationen innerhalb Ihres Schwerpunktes und gestalten Ihr individuelles Programm mit. In Ihren jeweiligen Stationen erhalten Sie dann einen umfassenden Einblick in die operativen Tätigkeitsfelder und arbeiten aktiv an Projekten mit. Dabei lassen wir Sie natürlich nicht allein: Ein erfahrener Mentor steht Ihnen von Beginn an zur Seite. Dieser unterstützt Sie bei der Planung Ihrer individuellen Ausbildung und gemeinsam erarbeiten Sie, welche Inhalte bzw. Abteilungen für Ihre beruflichen Ziele geeignet sind.

Das Internationale Traineeprogramm auf einen Blick:

18 Monate „training on the job“

Entwicklungs- und
Weiterbildungsmöglichkeiten

Auslandseinsatz

Hightech-Produkte

Individuelle Förderung

Persönlicher Mentor

Unbefristeter
Arbeitsvertrag

Fach- und Führungskräftenachwuchs



Das Internationale Traineeprogramm bei CLAAS passt zu Ihnen, wenn Sie Leidenschaft, Neugier und Engagement mitbringen. Mitarbeiter aus allen Bereichen tragen bei CLAAS dazu bei, dass unsere Maschinen das sind, was sie sind: Weltklasse. Entdecken Sie unser Internationales Traineeprogramm – und finden Sie auf den folgenden Seiten den passenden Schwerpunkt für Ihren individuellen Karriereweg bei CLAAS:

- Engineering
- Sales
- Finance/Controlling

Zukunft voraus.

Ihr Einstieg bei CLAAS im Bereich Engineering ist eine Eintrittskarte in eine technologische Welt der Spitzenklasse. Bei uns finden Sie die anspruchsvolle Aufgabe, immer bessere Ernten durch innovative Technik zu ermöglichen. Denn: Innovation und Qualität stellen Kernwerte unserer Produkte dar. So ist eine Maxime von CLAAS, First Mover in der Landtechnik zu sein.

Ingenieure bei CLAAS übernehmen frühzeitig große Verantwortung: Sie entwickeln und konstruieren unsere hochkomplexen Maschinen – unsere Mähdrescher und Feldhäcksler zum Beispiel sind quasi Fabriken auf vier Rädern. Dabei ist die Besonderheit bei CLAAS, dass Ingenieure immer für ein Gesamtprodukt und nicht nur für eine einzelne Komponente, wie etwa in der Automobilbranche, zuständig sind. Als Trainee im Bereich Engineering stehen Ihnen somit verschiedenste Bereiche bei CLAAS offen: Elektronik, Konstruktion, Supply Chain Management, Produktionslogistik oder Forschung und Entwicklung sind nur einige Bereiche, in denen Sie Erfahrungen sammeln können.



Um auch in Zukunft unsere Position als einer der weltweit führenden Hersteller von Landtechnik zu behaupten und dauerhaft marktgerechte Innovationen zu entwickeln, investiert CLAAS erheblich in die F&E. Und eben auch in die Entwicklung von Talenten in diesem Bereich.

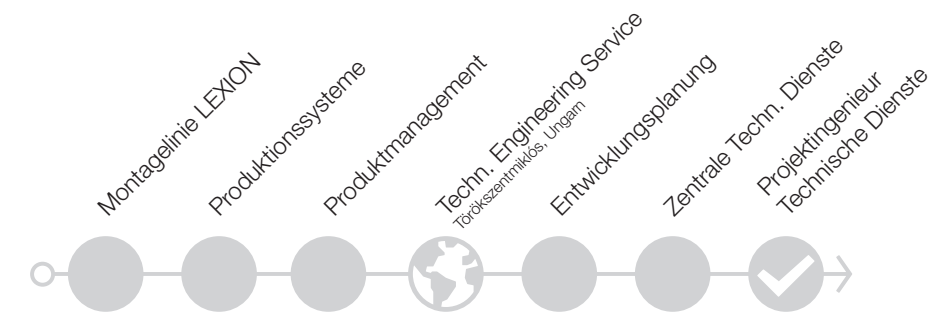
Ausgezeichnete Perspektiven.

Dass CLAAS einen erstklassigen Ruf als Arbeitgeber bei angehenden Ingenieuren genießt, spiegelt sich auch in der Studie des vom manager magazin beauftragten Instituts trendence wider: CLAAS belegt in einem Ranking der attraktivsten Arbeitgeber Deutschlands Platz 40 (Stand Juni 2018).

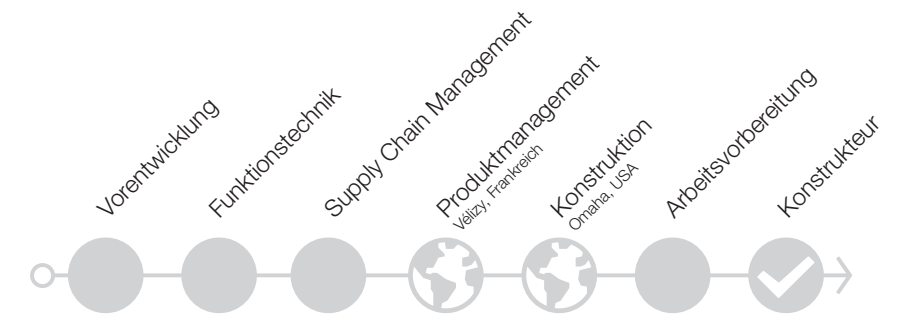
Das zeichnet Sie aus:

Landtechnik und Innovationen begeistern Sie. Zudem sind Sie ein echter Teamplayer und möchten unserem – wie auch Ihrem – hohen Qualitätsanspruch stets gerecht werden.

Beispiel von Einsatzstationen im Bereich Produktion:



Beispiel von Einsatzstationen im Bereich F&E:



„Bereichsübergreifendes Netzwerken.“

Nach seinem Masterabschluss stieg Kai-Daniel Krüger als Internationaler Trainee mit dem Schwerpunkt Engineering bei CLAAS ein. Stets zur Seite stand dem Industrial Engineer dabei sein Mentor Michael Schlüter, Leiter Musterbau in der Forschung und Entwicklung.

Nicht nur von der langjährigen CLAAS Erfahrung, sondern auch von der fachlichen Expertise konnte Kai-Daniel bei seinem Mentor profitieren. Für den Trainee sind dies Eigenschaften, auf die er während seines Traineeprogramms zählen konnte. „Darüber hinaus war es klasse, dass mein Mentor für mich immer erreichbar und zuverlässig war“, erinnert sich Kai-Daniel. So gestalteten sie gemeinsam Station für Station des Traineeprogramms und besprachen aktuelle Projekte im Einsatzbereich. Denn so individuell das Programm ist, sind im Umkehrschluss viele Einzelhei-

ten abzustimmen: Welche Bereiche sind potenziell geeignet für eine Trainee-station im Bereich Engineering? Worauf sollte bei den Projekten und Aufgaben der Fokus liegen? Welche Schulungen sind für mich hilfreich? Antworten auf diese Fragen erarbeiteten beide gemeinsam: „Die Ratschläge, die ich von meinem Mentor bei unseren regelmäßigen Abstimmungsterminen bekommen habe, ließen sich sehr gut und oft direkt umsetzen“, erzählt Kai-Daniel. Der wichtigste Tipp, den Kai-Daniel von seinem Mentor von Anfang an erhalten hat? „Versuche durch deine Trainee-stati-

onen inhaltlich einen roten Faden zu ziehen.“ Gesagt, getan: Kai-Daniel verknüpfte direkt drei Trainee-stationen inhaltlich miteinander und absolvierte so zunächst eine Station in der Abteilung Zentrale Technische Dienste in Harsewinkel. Hier war er für die Vorbereitung der Industrialisierung und Begleitung des Aufbaus einer Baugruppe für den chinesischen CLAAS Standort mitverantwortlich. Im Anschluss verbrachte er seine nächste Station in China, um die Industrialisierungsthemen der Baureihe vor Ort weiterzuführen. Zurück in Harsewinkel wurden im Bereich Forschung

und Entwicklung schließlich erste Feldversuche mit dem deutschen Funktionsmuster der Baureihe durchgeführt. „Das Programm ermöglichte mir, als Trainee das Unternehmen aus unterschiedlichen Perspektiven kennenzulernen“ – eine Chance, die Kai-Daniel zu schätzen weiß: „Auf diese Weise konnte ich verschiedene Berufsbilder kennenlernen und meinen beruflichen Werdegang im Hinblick auf persönliche Wünsche, Stärken und Schwächen mitgestalten.“

Vielfalt erleben.

Hightech-Maschinen von CLAAS sind auf allen Feldern der Welt im Einsatz – vermittelt von unseren Mitarbeitern im Vertrieb. Und die Aufgabe unserer Mitarbeiter wird immer wichtiger, weil immer mehr Menschen ernährt werden müssen. Deshalb versorgen wir unsere Kunden mit besten Produkten und bestem Service. Immer. Der Kunde steht im Mittelpunkt der täglichen Arbeit eines jeden CLAAS Mitarbeiters, egal in welchem Bereich er arbeitet. Dabei bildet der Vertrieb die wichtigste Kontaktstelle zum Kunden: Dort wird dafür gesorgt, dass die Produkte unserer gemeinsamen Arbeit, also Maschinen, Service, Beratung und Dienstleistungen, den Kunden erreichen.

Unsere Welt. Ihr Netzwerk.

Im Bereich Sales lernen Sie als Trainee für drei Monate die Arbeit bei einem unserer CLAAS Vertriebspartner vor Ort kennen. Außerdem haben Sie nicht nur die Möglichkeit, Kunden zu besuchen und einen Country Sales Manager bei seiner Arbeit im Exportgeschäft zu unterstützen, sondern auch

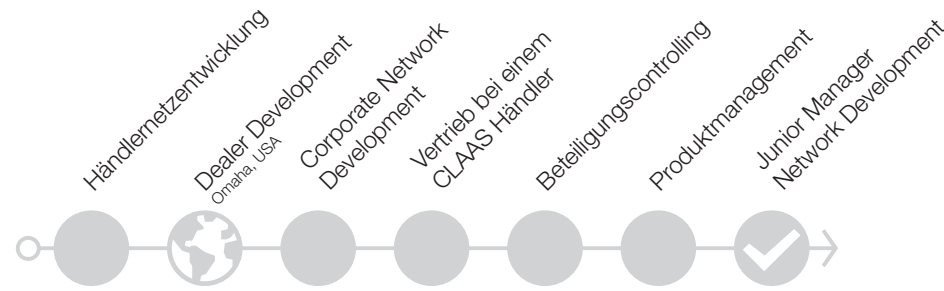
Händlerschulungen in der Bildungseinrichtung CLAAS Academy zu betreuen, Messeaktivitäten zu begleiten oder das Ersatzteilgeschäft kennenzulernen.

Wir haben ehrgeizige Wachstumsziele. Um diese zu verwirklichen, verbessern wir unsere Marktposition durch eine ständige Weiterentwicklung unserer Vertriebsnetze und erschließen mit unseren Kernprodukten Wachstumspotenziale in neuen Regionen. Denn: Der Vertrieb ist ein elementarer Eckpfeiler in der CLAAS Wertschöpfungskette. Über den deutschen Markt hinaus sind unsere Vertriebsmitarbeiter von Russland bis China, von Argentinien bis Kanada, von Finnland bis Südafrika weltweit zu Hause. Wohin zieht es Sie?

Das zeichnet Sie aus:

Sie bringen eine hohe Überzeugungskraft mit und sind kommunikationsstark. Die grundlegenden Abläufe von Saat bis Ernte sind Ihnen vertraut und Sie haben schon erste Produktkenntnisse.

Beispiel von Einsatzstationen:



„Persönlich und zielorientiert.“

Casimir Schultendorff stieg als Internationaler Trainee mit dem Schwerpunkt Sales bei CLAAS ein. Vor ihm lagen 18 Monate durch die Vertriebswelt von CLAAS. Auf dem Weg durch das Traineeprogramm begleitete ihn sein Mentor Hubertus Küsters, Head of Key Account Management CLAAS Global Sales.

Persönlich, zielorientiert und kreativ – so beschreiben Mentor und Mentee das Internationale Traineeprogramm bei CLAAS. „Das Traineeprogramm gab mir die Chance, unser Unternehmen in kurzer Zeit aus vielen Blickwinkeln zu betrachten. Dadurch konnte ich CLAAS als Ganzes verstehen und gegenüber Meinungen und Prozessen anderer Bereiche und Abteilungen offener sein“, berichtet Casimir über seine Erfahrungen.

Während seiner Zeit als Trainee arbeitete Casimir an mehreren Projekten in unter-

schiedlichen Abteilungen und CLAAS Gesellschaften – eine Art Fahrplan, den das Duo gemeinsam erarbeitet hat. Sein Internationales Traineeprogramm führte Casimir von Deutschland, über UK bis nach China. An seiner Seite war ihm – auch aus der Ferne – Hubertus Küsters als Mentor sicher. Er ist heute Mentor, „weil ich gerne mit jungen Leuten zusammenarbeite und es mir Freude bereitet, wenn ein gemeinsam erarbeiteter Plan aufgeht.“, so Küsters. Beide tauschten sich regelmäßig zwei- bis dreimal im Monat aus. „Insgesamt führen wir bis heute eine themenbezogen sehr offene,

aber auch gegenüber Dritten vertrauliche Kommunikation“, weiß sein Mentor an den Treffen zu schätzen.

Die Ratschläge seines Mentors nahm Casimir gerne an. Der hilfreichste Tipp, den er von seinem Mentor bekommen hat? „Die Grundlage für erfolgreiche Vertriebsarbeit liegt in dem Verstehen des Vertriebsprozesses von der Produktion bis hin zum technischen Kundendienst und dem Auseinandersetzen mit den dazugehörigen Kollegen“, erinnert sich Casimir.



Erfolge sichern.

Hier dreht sich alles um Zahlen: Das Controlling bei CLAAS sammelt, interpretiert und generiert daraus Handlungsempfehlungen für das Management. Dabei wird sichergestellt, dass Entscheidungen wirtschaftlich sind und mit Ressourcen effizient umgegangen wird. Der Planungs-, Budgetierungs- und Entscheidungsprozess wird unterstützt und koordiniert und die Budgeteinhaltung verantwortet. Durch die wachsende Internationalität von CLAAS kommen immer neue spannende Felder dazu.

In der Abteilung Exportfinanzierung und Kreditmanagement betreuen wir beispielsweise fast alle vertriebsunterstützenden Finanzierungsthemen. Hierzu gehört, neben der Steuerung von Kreditrisiken des internationalen Geschäfts, ebenfalls die Strukturierung von Finanzierungen für unsere Kunden in Emerging Markets.

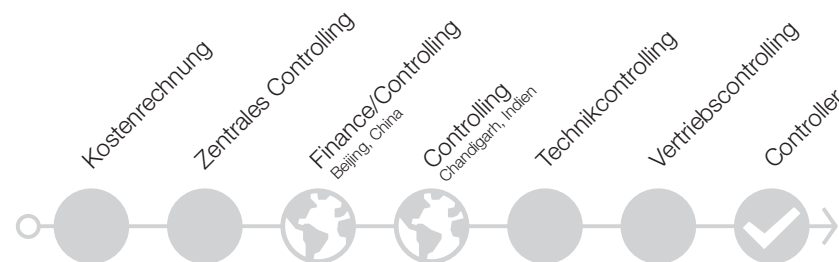
Prozesse aktiv mitgestalten.

Das Internationale Traineeprogramm im Bereich Finance/Controlling besteht aus verschiedenen verpflichtenden Stationen bei CLAAS – eine Station im Bereich Accounting, eine weitere im Controlling sowie eine Station in einem angrenzenden Bereich wie Einkauf, Sales, Qualitätsmanagement oder Produktmanagement. Weiterhin werden Sie sowohl mindestens einmal in unserer Zentrale als auch in einer unserer Tochtergesellschaften eingesetzt.

Das zeichnet Sie aus:

Sie analysieren schnell, arbeiten engagiert und sind immer hartnäckig bei der Sache? Globales Denken, Eigeninitiative und eine hohe internationale Mobilität sind für Sie selbstverständlich.

Beispiel von Einsatzstationen:



„Regelmäßiger Austausch und wertvolles Feedback.“

Von Harsewinkel nach Argentinien und zurück – so könnte man das Traineeprogramm mit dem Schwerpunkt Controlling von Stefanie Mötsch kurz zusammenfassen. Ihr Mentor Frank Sommer begleitete sie auf ihrer Reise durch die CLAAS Welt auch aus der Ferne.

Wissen, wovon ein Trainee spricht. Das kann Frank Sommer im wahrsten Sinne des Wortes, denn er ist selbst vor vielen Jahren als Trainee bei CLAAS eingestiegen. Als Mentor hat er jederzeit ein offenes Ohr für Stefanie Mötsch. „Ich bin Mentor, weil es mir Spaß macht, jungen Menschen in ihrer beruflichen Entwicklung mit Rat und Tat zur Seite zu stehen und mein Wissen weiterzugeben“, so Frank Sommer. Diesen Vorteil weiß Stefanie zu schätzen: „Da er selbst Trainee bei CLAAS war, kann er sich in Situationen hineinversetzen und gibt praxisnahe Tipps. Auch bei der



Umsetzung dieser Ratschläge konnte ich während meiner Zeit als Mentee natürlich immer auf seine Unterstützung zählen.“

Das Traineeprogramm führte Stefanie nicht nur in verschiedene Länder, sondern auch in unterschiedlichste Bereiche des Controllings bei CLAAS. „Durch das Kennenlernen verschiedener Funktionsbereiche und Standorte über konkrete Aufgabenstellungen findet eine sehr bewusste Orientierung für den anschließenden Einstieg in den ersten Job statt“, weiß ihr Mentor. Insbesondere das Interesse an der eigenen

Weiterentwicklung durch einen regelmäßigen Austausch und wertvolles Feedback gefiel Stefanie an ihrer Zeit als Trainee. Hilfreich war dabei auch der Tipp ihres Mentors, sich schon frühzeitig mit einer möglichen Zielposition auseinanderzusetzen. Sechs Trainee-Stationen später ist Stefanie nun Controllerin bei CLAAS. Von dem in dieser Zeit breit aufgebauten internationalen Netzwerk profitiert sie noch heute.

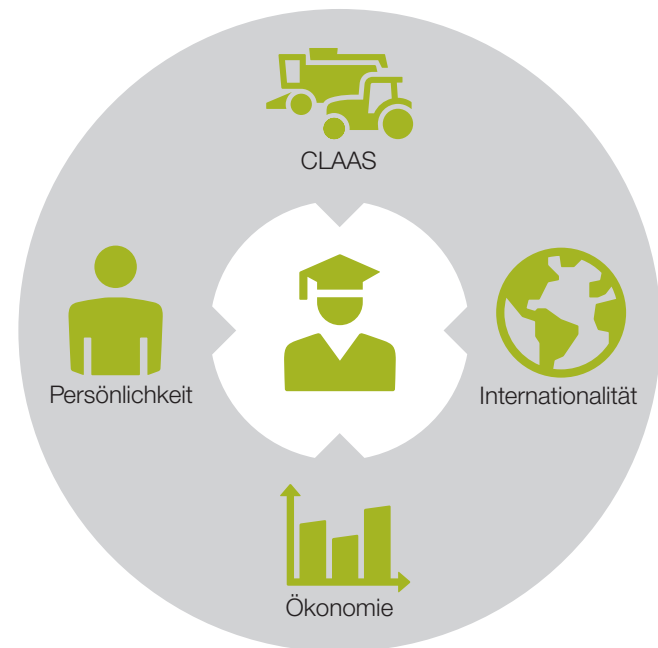
Hier startet Ihre Karriere.

Sie sind bereits gut – und werden mit uns noch besser. Nutzen Sie die ersten Wochen zunächst, um sich bei uns einzuleben. Machen Sie sich mit uns, unseren Produkten und Ihren neuen Kollegen vertraut. Um Ihren Einstieg bei CLAAS zu erleichtern, haben wir für unsere Internationalen Trainees ein Entwicklungspaket geschnürt, das Ihnen eine gezielte Weiterentwicklung ermöglicht. Damit Sie CLAAS und die Produkte von Grund auf kennenlernen, bieten wir Ihnen dabei auch ein Produkttraining sowie eine Schulung zum Thema Landwirtschaft. Darüber hinaus stärken wir im Rahmen des Entwicklungsprogramms Ihre fachlichen und persönlichen Kompetenzen, um Sie optimal auf anspruchsvolle Aufgaben vorzubereiten. Präsenz- und Onlinefortbildungen werden ergänzt durch einen persönlichen Mentor und regelmäßige Trainee-Workshops. Mit interkulturellen Trainings und Sprachkursen bereiten wir Sie außerdem auf Ihren Einsatz im Ausland vor.

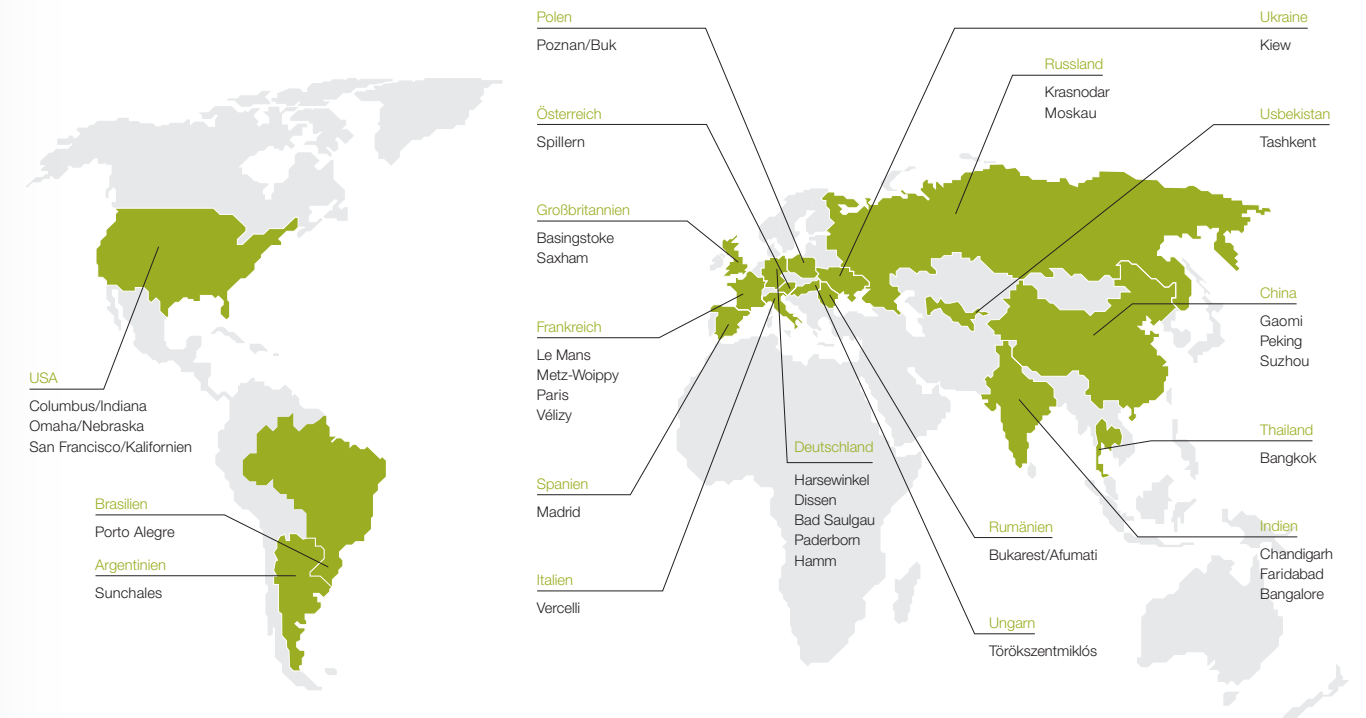
Weitere Fortbildungsmaßnahmen werden auf Ihre individuellen Bedürfnisse und unternehmerische Ziele abgestimmt. In den verschiedenen Abteilungen werden Sie ungefähr drei bis fünf Monate lang eingesetzt und dort sowohl in das Tagesgeschäft als auch in Projekte einbezogen. Nach jedem Einsatz erhalten Sie ein qualifiziertes Feedback, sodass Sie jederzeit wissen, wo Sie in Ihrer Entwicklung gerade stehen.

Qualifizieren Sie sich in unterschiedlichen Unternehmensbereichen, schärfen Sie Ihren Blick für ganzheitliche, interdisziplinäre und gesamtunternehmerische Zusammenhänge und finden Sie mit uns heraus, wie Sie Ihre Stärken am besten als Antrieb für Ihren persönlichen Karriereweg nutzen können.

Ihr individuelles Entwicklungspaket besteht aus den folgenden Bausteinen:



In diesem Jahr haben wir von Absolventa erneut die Auszeichnung „Karriereförderndes & faires Trainee-Programm“ erhalten. Auch in Zukunft werden wir unsere Programme einsetzen, um weiterhin Talente zu finden und zu fördern.



CLAAS weltweit erleben.

Sie wollen die Welt entdecken? Dann sind Sie bei uns richtig. Die starke internationale Ausrichtung unseres Internationalen Traineeprogramms ermöglicht es Ihnen, wertvolle Erfahrungen in einer anderen Kultur zu sammeln. Nutzen Sie diese Chance, um ein internationales Netzwerk aufzubauen und neue Länder zu entdecken. Abhängig vom fachlichen Bedarf und Ihren eigenen Interessen wählen Sie die Standorte für Ihren sechsmonatigen Auslandsaufenthalt selbst aus.

Wir unterstützen Sie in der organisatorischen Vorbereitung und persönlichen Entwicklung und stehen Ihnen während Ihres Einsatzes mit Rat und Tat zur Seite. Es steht Ihnen frei, ob Sie die sechs Monate im Ausland en bloc oder verteilt auf zwei Stationen absolvieren möchten. Entdecken Sie die CLAAS Welt!

Aus den folgenden Fachrichtungen sollten Sie kommen:

- Agrartechnik
- Agrarwissenschaften
- Wirtschaftswissenschaften
- Agrarwirtschaft
- Maschinenbau
- Elektrotechnik
- Wirtschaftsingenieurwesen



Wolf von Wendorff (38 Jahre) hat bei CLAAS sein Internationales Trainee-programm mit dem Schwerpunkt Sales absolviert. Heute, 10 Jahre später, ist er Leiter der Abteilung „Digitalization and Processes“ bei CLAAS Global Sales.

Welche Stationen haben Sie während Ihres Traineeprogramms besonders interessiert?

Unternehmensentwicklung und Produktionssysteme. Es ging dabei um die Planung eines neuen Produktionsstandortes, die von beiden Abteilungen begleitet wurde. Der ohnehin durch die Projektarbeit sehr tiefe Einblick in die Unternehmensstruktur und anschließend in die Produktionsprozesse wurde durch den Perspektivwechsel zwischen den beiden Abteilungen noch einmal intensiviert.

Wo waren Sie während des Programms im Ausland eingesetzt und was konnten Sie aus dieser Erfahrung für Ihren weiteren Berufsweg mitnehmen?

Ich war für CLAAS in Polen und bekam die Möglichkeit, als Projektkoordinator die neue Vertriebsgesellschaft CLAAS Polska mit aufzubauen. Neben der Chance, Vertriebsprozesse zu gestalten, habe ich vor allem gelernt, wie wichtig die verbindliche und persönliche Beziehung zu unseren Partnern ist. In der Hersteller-Händler-Beziehung gibt es durch die sich konstant ändernde Marktsituation immer wieder Höhen und Tiefen. Gegenseitiges Vertrauen und die Freude an der gemeinsamen Arbeit bilden die Basis, um diese erfolgreich zu bewältigen.

Wie ging Ihr Werdegang bei CLAAS weiter?

Nach Projektabschluss bin ich für weitere drei Jahre bei CLAAS in Polen geblieben und war dort für die Händlernetzentwicklung zuständig. Im Anschluss bekam ich die Möglichkeit, einen weiteren neuen Standort, das neue Regionalzentrum CLAAS Austria & Adria, mit aufzubauen. Dieses Mal als Projektleiter. Am neuen Standort durfte ich dann neben der Händlernetzentwicklung die Verkaufsleitung für die Adria-Märkte verantworten. So kam ich noch näher an unsere Kunden heran und konnte operative Verkaufserfahrung sammeln. 2015 ging es für mich – dann als Leiter Corporate Network Development – zurück nach Harsewinkel. Heute verantworte ich als Leiter der Abteilung „Digitalization and Processes“ digitale Kundenkontaktpunkte.

Worum geht es in Ihrer Abteilung genau?

Wir beschäftigen uns zum einen damit, bestehende Prozesse im Vertrieb und Service kontinuierlich noch effizienter zu gestalten, und zum anderen treiben wir die Integration unserer Prozesse in die der Kunden voran. Um das zu erarbeiten, gehen wir bei CLAAS neue Wege. So hat zum Beispiel ein CLAAS Team in einem Coworking Space in Berlin die neue Kundenplattform CLAAS connect aufgesetzt. Dabei war übrigens auch ein ehemaliger Internationaler Trainee Teil des Teams. Um neue Arbeitsmethoden wie Design Thinking oder agiles Entwickeln in das tägliche Arbeiten zu integrieren, hat CLAAS seinen eigenen Coworking Space in Harsewinkel eröffnet. Dieser lädt sowohl zum bereichsübergreifenden Austausch und Zusammenarbeiten



ein als auch zum externen Austausch mit jungen Start-ups und digitalen Einheiten anderer Unternehmen.

Was schätzen Sie an CLAAS als Arbeitgeber?

Die Kollegen auf allen Ebenen und die familiäre Arbeitsatmosphäre. Die Begeisterung für unsere Produkte treibt uns täglich an, das Richtige zu tun. Nicht immer herrscht dabei Einigkeit. Bei CLAAS geht es aber nicht um das „Rechthaben“, sondern darum, die beste Lösung für unsere Kunden zu finden. Das Verständnis, dass das nur gemeinsam und auf Basis der völlig unterschiedlichen Kompetenzen im Haus gelingen kann, vereint uns.

Welchen Tipp haben Sie für zukünftige Trainees?

Einfach mal machen. Nehmen Sie Aufgaben selbst in die Hand. CLAAS bietet Ihnen dafür das passende Umfeld.

„Ich bin Mentor, weil ich gerne mit jungen Leuten zusammenarbeite und es mir Freude bereitet, wenn ein gemeinsam erarbeiteter Plan aufgeht.“

Hubertus Küsters,
Mentor und Leiter Key Account Management

„Bei **CLAAS** haben Sie die **Chance**, sich engagiert an neue Aufgaben heranzuwagen und Ihre persönliche **Karriere** zu gestalten.“

Ricarda Dustmann,
Referentin Internationales Traineeprogramm

„Es motiviert mich, junge Mitarbeiter sowohl bei der fachlichen als auch der persönlichen **Weiterentwicklung** zu fördern und ihren beruflichen Werdegang zu begleiten.“

Michael Schlüter, Mentor und Leiter Musterbau F&E

„Da mein Mentor selbst Trainee bei CLAAS war, kann er sich in Situationen hineinversetzen und gibt **praxisnahe Tipps.**“

Stefanie Mötsch, ehemalige Trainee im Bereich Controlling

„Von einem Trainee erwarte ich **Offenheit, Flexibilität, interkulturelles Interesse und Wissensdurst.**“

Frank Sommer, Mentor und Leiter Business Administration

„Ein Trainee trägt **vielfältige Verantwortung:** für die Aufgaben und Projekte in den Abteilungen sowie für die **Mitgestaltung** der eigenen **Ausbildung.**“

Carolin Höltermann-Waltke, Leiterin Zentrale Personalentwicklung

Ein Weg. Viele Ziele.

Wir rechnen langfristig mit Ihnen. Deshalb bekommen Sie von Anfang an einen unbefristeten Arbeitsvertrag bei uns. Als Internationaler Trainee sind Sie nach einem lern- und ausbildungsintensiven Programm ein Talent für eine anspruchsvolle Tätigkeit in unserem Konzern. Denn Sie wissen, was Sie möchten: eine verantwortungsvolle Aufgabe in Ihrem Schwerpunktbereich. Sich im Job bewähren. Konkrete Ergebnisse zeigen. Das dürfen Sie bei uns! Natürlich können wir nicht garantieren, dass Sie direkt nach dem 18-monatigen Traineeprogramm eine Führungsposition erreichen werden – wir schaffen aber die optimalen Voraussetzungen dafür, dass Sie sich als potenzielle Führungskraft bei uns positionieren. Gemeinsam finden wir heraus, wie Sie Ihren weiteren Weg bei uns gestalten können.

Wege auf einem sicheren und fruchtbaren Boden, auf denen Sie mit dem Internationalen Traineeprogramm die folgenden Möglichkeiten bei uns haben:

- Die Karriere aktiv mitgestalten
- Schwerpunkte erkennen und ausbauen
- Interkulturelle Erfahrungen sammeln
- Unterstützung durch persönlichen Mentor
- Förderung der individuellen Entwicklung
- Zeit, sich in der Arbeitswelt zu erproben und Stärken zu erkennen
- Individuelles Weiterbildungspaket
- Unbefristeter Arbeitsvertrag

Jetzt sind Sie dran.

Sie schreiben an Ihrer Abschlussarbeit oder haben diese schon abgegeben? Dann schreiben Sie doch direkt weiter – an Ihrer Bewerbung für CLAAS. Wenn Sie Ihren bisherigen Lebenslauf zielorientiert und engagiert gestaltet haben, geben wir Ihnen die Möglichkeit, weiter daran zu arbeiten.

Um bei CLAAS auch in Zukunft hohe Qualität und innovative Produkte garantieren zu können, benötigen wir qualifizierte Mitarbeiter. Also Sie. Sie müssen nicht zwangsläufig aus der Agrarbranche kommen, aber Neugier für unsere Branche sollten Sie mitbringen. Zudem wünschen wir uns folgende Qualifikationen:

- Einen sehr guten Abschluss (Master, Magister, Diplom o.Ä.)
- Fremdsprachenkenntnisse (fließende Deutsch- und Englischkenntnisse, weitere Sprachen sind wünschenswert)
- Erste Praxiserfahrungen im jeweiligen Schwerpunkt
- Auslandserfahrungen von nennenswerter Länge, idealerweise im Rahmen eines Auslandssemesters oder -praktikums
- Bereitschaft, für mehrere Monate im Ausland zu arbeiten
- Hohe Eigeninitiative und Einsatzbereitschaft
- Aufgeschlossenheit und Flexibilität

Eine starke Bewerbung bereitet den Boden. Deshalb freuen wir uns über den Eingang Ihrer Online-Bewerbung auf unserer Karriereseite. Ein Lebenslauf, Kopien relevanter Zeugnisse sowie Bescheinigungen über Praktika, Auslandsaufenthalte sowie Ihres außeruniversitären Engagements gehören zu Ihren vollständigen Unterlagen. Besonders wichtig ist uns dabei natürlich Ihr Anschreiben, aus dem hervorgeht, was Sie an einem Karrierestart bei CLAAS ganz besonders reizt.



Erfahren Sie mehr über unser Internationales Traineeprogramm sowie weitere Einstiegsmöglichkeiten und bewerben Sie sich online unter: www.claas.jobs



Lernen Sie uns schon jetzt auf einer (Hochschul-)Veranstaltung Ihrer Wahl persönlich kennen. Aktuelle Termine finden Sie im CLAAS Veranstaltungskalender.



Ihre Ansprechpartnerin



Ricarda Dustmann
Tel. +49 5247 12-3678
ricarda.dustmann@claas.com



CLAAS KGaA mbH
Corporate HR Marketing
Postfach 11 63
33416 Harsewinkel
Deutschland
Tel. +49 5247 12-0
www.claas.jobs
08/18 (Da) deutsch

#mehrdavon



Jetzt unsere Arbeitswelt
auf Instagram entdecken:
[@claas_careers](https://www.instagram.com/claas_careers)